

Humanica PCL (HUMAN TB)

ประเด็นสำคัญจากงาน Thai Tech Day

เดินหน้าเติบโตในไทยและอินโดฯ

คงคำแนะนำ ชื้อ จากแนวโน้มสดใสในปี 67

เรายังคงคำแนะนำ ชื้อ HUMAN เนื่องจาก 1) กำไรหลักเติบโตแข็งแกร่ง 20% YoY ในปี 2567 และ 2) P/E ล่วงหน้า 1 ปีอยู่ที่ 25 เท่า โดยมีส่วนลด 28% จากค่าเฉลี่ย 5 ปีที่ 35 เท่า ราคาเป้าหมายอิงวิธี DCF ไม่เปลี่ยนแปลงที่ 14.30 บาท (7.4% WACC, 3.3% Terminal Growth) ทั้งนี้ ในงาน Thai Tech Day ซึ่งจัดโดย MST เมื่อวันที่ 16 ม.ค. ที่ผ่านมา คุณ Gordon Enns ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคโนโลยีของ HUMAN ได้เปิดเผย เป้ารายได้เติบโต 15% ในปี 2567 การควบรวมกิจการ และโอกาสการเป็นพันธมิตรกับผู้วางระบบระดับโลก (GSI) ซึ่งเราไม่ได้รวมประเด็นนี้ในประมาณการของเรา

ตั้งเป้ารายได้โต 15% ในปี 67

HUMAN มุ่งการจบปี 66 ด้วยการเติบโตของรายได้ที่ 24% (เทียบกับคาดการณ์ของเราที่ 25%) ส่วนในปี 67 เบื้องต้น บริษัทฯ ตั้งเป้ารายได้เติบโต 15% โดยได้รับแรงหนุนจากซอฟต์แวร์เรือธงตัวใหม่อย่าง Workplace ทั้งนี้ ในปี 66 HUMAN ได้ลูกค้าใหม่ 73 ราย (จำนวนพนักงานประมาณ 90,000 คน) ที่จะใช้งาน Workplace โดยลูกค้ารายใหญ่ที่สุดคือการบินไทย ทั้งนี้ ชื้อได้เปรียบที่สำคัญของ Workplace เมื่อเทียบกับซอฟต์แวร์ต่างชาติ คือ ความสามารถในการให้บริการด้าน time attendance (ขาด ลา มาสาย การบริหารจัดการเวรการทำงาน) และ localised payroll (ระบบบริหารจัดการเงินเดือนที่สามารถปรับใช้กับกฎหมายท้องถิ่นได้)

มีข้อพิพาทจากการควบรวมกิจการและ GSI

ขณะนี้ บริษัทฯ กำลังพิจารณาดีล M&A อยู่ (มูลค่าดีลละ 2-10 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) แต่ยังไม่มีการตัดสินใจว่าจะเกิด 100% โดยบริษัทฯ สนใจที่จะเข้าซื้อกิจการของผู้ให้บริการ payroll outsourcing และบริษัทเทคโนโลยีขนาดเล็ก โดย HUMAN ยินดีจะจ่ายที่ PE ที่ 6-12 เท่า ทั้งนี้ HUMAN เป็นบริษัทพลอดหนึ่ง และสามารถซื้อกิจการด้วยเงินสดและเงินลงทุนที่มีอยู่ 1.1 พันล้านบาท (ณ สิ้นไตรมาส 3/66) นอกจากนี้ HUMAN กำลังวางแผนที่จะให้ผู้วางระบบ IT เริ่มขายผลิตภัณฑ์ Workplace ในปี 68 ซึ่งจะช่วยให้โอกาสในการเข้าถึงลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับแบรนด์และช่วยผลักดันการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

คาดการณ์เติบโตแข็งแกร่งใน 4Q66 และปี 67

เราคาดว่าภาระหนี้ประมูลโครงการใหม่ๆ และช่วงไฮซีซั่นของการลงระบบ ERP จะช่วยหนุนกำไรหลักในไตรมาส 4/66 เพิ่มขึ้นสู่ระดับ 90 ล้านบาท (+12% YoY, +8% QoQ) ซึ่งบริษัทฯ มีกำหนดรายงานผลประกอบการในช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์ และจากการใช้ Workplace ที่เพิ่มขึ้นทำให้เราคาดการณ์กำไรหลักปี 67 อยู่ที่ 361 ล้านบาท (+20% YoY) จากรายได้ 1.3 พันล้านบาท (+25% YoY)

FYE Dec (THB m)	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Revenue	729	1,046	1,310	1,486	1,633
EBITDA	266	336	484	533	601
Core net profit	172	231	300	361	405
Core EPS (THB)	0.25	0.27	0.35	0.42	0.47
Core EPS growth (%)	4.9	5.4	29.9	20.1	12.4
Net DPS (THB)	0.16	0.18	0.28	0.33	0.37
Core P/E (x)	48.2	41.7	30.6	25.5	22.7
P/BV (x)	5.8	2.8	2.6	2.5	2.5
Net dividend yield (%)	1.3	1.6	2.7	3.1	3.5
ROAE (%)	12.6	6.7	8.9	10.1	11.0
ROAA (%)	10.2	8.1	7.6	8.8	9.6
EV/EBITDA (x)	30.4	27.5	18.1	16.2	14.2
Net gearing (%) (incl perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Consensus net profit	-	-	303	358	405
MIBG vs. Consensus (%)	-	-	1.4	0.6	0.0

Wasu Mattanapotchana
wasu.m@maybank.com
(66) 2658 5000 ext 1392

BUY

Share Price THB 10.60
12m Price Target THB 14.30 (+38%)
Previous Price Target THB 14.30

Company Description

HUMAN is a provider of software as a service and business outsourcing in Thailand and Indonesia, specialising in HR solutions.

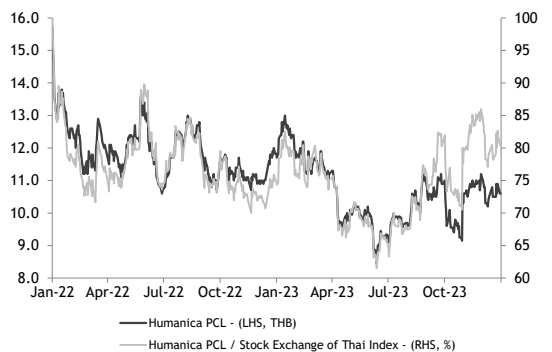
Statistics

52w high/low (THB)	13.00/8.45
3m avg turnover (USDm)	0.3
Free float (%)	65.0
Issued shares (m)	867
Market capitalisation	THB9.2B USD260M

Major shareholders:

Soontorn Dentham and family	30.3%
Viko Technologies	21.2%
South East Asia UK (Type A) nominees	3.2%

Price Performance



	-1M	-3M	-12M
Absolute (%)	(5)	(3)	(10)
Relative to index (%)	(6)	(1)	8

Source: FactSet

Other stock mentioned

Thai Airways - (THAI TB, suspended from trading)

Terms defined

ERP - Enterprise resource planning
HRD - HR development (performance and development of employees)
HRM - HR management (time attendance, payroll and other admin work)
GSI - Global System Integrator
SAP - a leading software and technology company

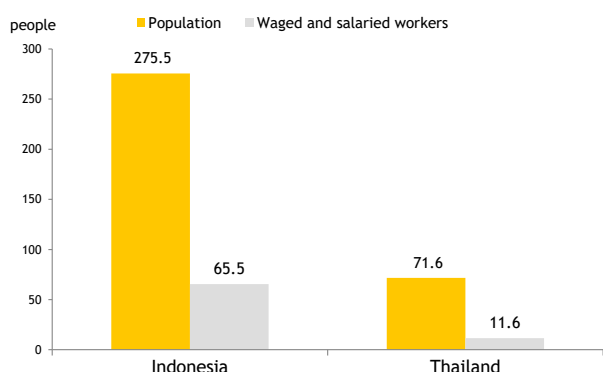
ESG@MAYBANK IBG

Tear Sheet Insert

Value Proposition

- HUMAN is a provider of software as a service (SaaS) and business outsourcing, specialising in HR solutions. Its flagship software Humatrix can automate admin work related to payroll, benefit and tax processing.
- In May 2022, HUMAN merged with DataOn group, a leading HR-solution provider in Indonesia, via a share swap. Given 62m salaried and waged workers in Indonesia (vs only 11m in Thailand), the potential growth of HR solutions in the Indonesian market is much larger.
- Since HUMAN and DataOn have become one entity, software developers from the two sides plan to combine their strengths in HRM, HRD and employee benefits to develop a new flagship software called Workplaze.

Population and labour market in 2022

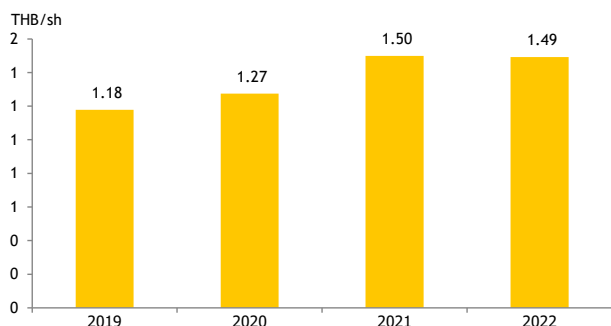


Source: Statista, World Bank, MST

Financial Metrics

- HUMAN had no interest-bearing debt at the end of 2022. It only has lease liabilities related to the rent of office buildings and motor vehicles.
- The company’s cash and financial investments were worth THB1.3b, or THB1.49/sh.
- The lack of interest-bearing debt stems from strong cash flow from operations and low capex requirement.

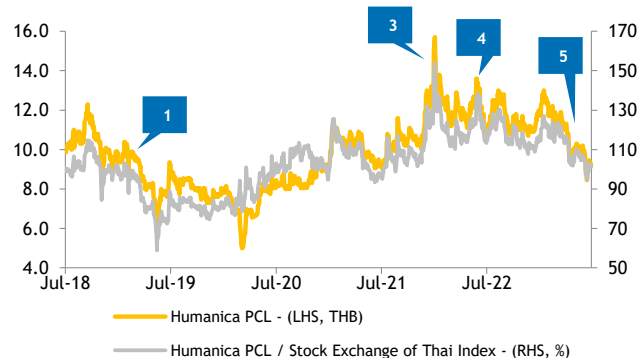
Fully-diluted net-cash position per share



Source: Company, MST

Price Drivers

Historical share price trend



Source: Company, MST

1. Share price fell as hype around tech stocks began to fade. Note that the share price declined in 2018-19 despite core net profit growth of 29%/10% in FY18/19.
2. Revenue from project implementation began to resume thanks to easing Covid-19 restrictions.
3. Investors were excited about the proposed merger of HUMAN and DataOn group, a leading provider of HR solutions in Indonesia.
4. HUMAN finished merging with DataOn.
5. There were big sell-offs in small- and mid-cap stocks amid poor market sentiment, which was largely caused by political uncertainty.

Swing Factors

Upside

- Faster-than-expected adoption of cloud-based HR solutions in the Thai and Indonesian markets.
- Expansion into new countries such as Philippines, South Korea and Japan.

Downside

- Reliance on key personnel (i.e. CEO, Chief Technology Officer and software developers) and partners (i.e. SAP and Oracle).
- Competition from foreign providers of HR solutions (i.e. Workday, SAP SuccessFactors, Oracle PeopleSoft and Darwin Box).
- A global recession, which could lead to corporate clients laying off employees.

Risk Rating & Score ¹	N/A
Score Momentum ²	N/A
Last Updated	N/A
Controversy Score ³	N/A

Business Model & Industry Issues

- HUMAN is strong on the E or Environmental front. Its office building won LEED Award, Gold in 2021. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is an internationally recognised green building certification. The company also has solid track record of software innovation, which could be beneficial to the environment as rising digital adoption usually leads to reduction of paper uses. Nevertheless, the company does not have data on greenhouse gas emission
- Its weak point seems to be in the S or Social area. The company had average training hour of only 0.72 per employee last year.
- Governance risk is that the company relies heavily on founder CEO Soontorn Dentham, who owns 30.1% of HUMAN shares. Mr. Soontorn is 64 years old, and the company has not disclosed any details of the succession plan to the public.

Material E issues

- HUMAN and its landlord have redesigned the office building with a focus on energy saving, water efficiency and CO2 emission reduction. The building won LEED Award, Gold from SCG Building and Living Care Consulting in 2021. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is an internationally recognised green building certification system, which aims to improve energy saving, water efficiency, CO2 emission reduction etc.
- HUMAN has used solar panels for electricity. In 2021-22, the solar panels accounted for 22% of the full-year consumption, up from 19% in 2019.
- HUMAN has a solid track record of software innovation. This is good for the environment because rising digital adoption usually leads to reduction of paper uses.
- In 2011, HUMAN launched a web-based version of its flagship software Humatrix. In 2020, it won Best Innovative Company Awards from the Stock Exchange of Thailand and launched Benix, Thailand's first employee benefit platform.

Material S issues

- In 2020, HUMAN decided to drop the numeric label of its flagship software Humatrix because the company started upgrading the software several times a year. The company's mission is "to help the employees of our clients to work better and live happier".
- HUMAN organised 41 training courses for employees in 2021. The company had average 0.72 training hour per employee last year.
- HUMAN offers welfare loans with low interest rates; 36 employees have applied so far, resulting in total loan amount of THB2.25m.
- In response to waves of Covid-19 outbreak, HUMAN has spent THB778,500 on donations (i.e. cash and essential products).

Key G metrics and issues

- HUMAN had seven board members in 2022, and one of them was a woman. Two board members, CEO Soontorn Dentham and CTO Gordon Enns, were the executive directors.
- The company had 20 people in the senior management team, 13 of which are women.
- The compensation to directors and management were THB41m (23% of FY22 net profit).
- The company's governance principles highly focus on the responsibilities and effectiveness of its leaders. The management team reviews the succession plan with the CEO annually.
- HUMAN keep upgrading/modernising its software with new modules by developing new applications and seeking new partners; this helps reduce the risk of its software becoming obsolete.

¹**Risk Rating & Score** - derived by Sustainalytics and assesses the company's exposure to unmanaged ESG risks. Scores range between 0 - 50 in order of increasing severity with low/high scores & ratings representing negligible/significant risk to the company's enterprise value, respectively, from ESG-driven financial impacts. ²**Score Momentum** - indicates changes to the company's score since the last update - a **negative** integer indicates a company's improving risk score; a **positive** integer indicates a deterioration. ³**Controversy Score** - reported periodically by Sustainalytics in the event of material ESG-related incident(s), with the impact severity scores of these events ranging from Category 0-5 (0 - no reports; 1 - negligible risks; ...; 5 - poses serious risks & indicative of potential structural deficiencies at the company).

Quantitative Parameters (Score: 47)						
	Particulars	Unit	2020	2021	2022	BBIK TB (2022)
E	Scope 1	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 2	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 3	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 1 & 2 emission intensity	tCO2e/THBm	N/A	N/A	N/A	N/A
	Electricity usage per sqm of office space	kWh per sqm	83.7	71.6	76.4	N/A
	RE as % of electricity usage	%	N/A	22%	22%	N/A
	Water usage	cubic metre	4,961	4,606	4,330	N/A
	Use of paper at HQ	sheets	N/A	N/A	N/A	87,500
	Green building certified	sqm	5,400	6,392	6,392	N/A
S	% of women in workforce	%	59%	62%	51%	44%
	% of women in management roles	%	56%	60%	44%	57%
	% employee turnover	%	21%	44%	36%	33%
	Average training hours	hours/person/year	0.9	0.7	13.8	180.5
	Customer satisfaction score	score	N/A	N/A	N/A	N/A
	Cyber security and personal data incidents	number	N/A	N/A	0	0
G	Directors' and management's compensations as % of net profit	%	22.4%	22.0%	22.9%	89.5%
	CG score by National CG Committee	stars	3	3	4	5
	Top 10 employees salary as % of profit	%	18%	21%	22%	29.8%
	Independent director (tenure<10 years) as % of BoD	%	67%	67%	57%	44%
	Women directors on board	%	0%	17%	14%	11%

Qualitative Parameters (Score: 50)	
a) Is there an ESG policy in place and is there a standalone ESG Committee or is it part of the risk committee?	<i>Yes, we have ESG policy. HUMAN does not have a standalone ESG committee but ESG is a part of the executive committee's goals.</i>
b) Is the senior management salary linked to fulfilling ESG targets?	<i>Yes.</i>
c) Does the company follow TCFD/GRI framework or any other framework for ESG reporting?	<i>Yes.</i>
d) Has the company been involved in controversies which have impacted their management/stock price performance	<i>No.</i>
e) What are the 2-3 key carbon mitigation/water/waste management strategies adopted by the company?	<i>Installation of roof-top solar, now 22% of electricity usage; company's employee shuttle service is fully electric; 2-wheeler electric charging stations for employees.</i>
f) Does carbon offset form part of the net zero/carbon neutrality target of the company?	<i>No.</i>

Target (Score: 75)		
Particulars	Target	Achieved in 2022
ISO 27001 and 27701	Certify within 2024	ISO 27001 certified already and ISO 27701 is under audit
IT security & data privacy training to all staffs	100%	100%
Emission reduction target/net zero	N/A	N/A
Generate Renewable energy to power all our clients' servicing servers by 2025	100%	22%
Impact		
NA		
Overall Score: 55		
As per our ESG matrix, Humanica (HUMAN TB) has overall score of 55.		

ESG score	Weights	Scores	Final Score
Quantitative	50%	47	24
Qualitative	25%	50	13
Target	25%	75	19
Total			55

As per our ESG assessment, HUMAN's strong points in social and governance aspects outweigh the lack of data collection and long-term goals in the environmental aspects. The company's overall ESG score is 55, in-line with Maybank universe's average ESG rating of 50.

Other messages from Thai Tech Day with CTO Gordon Enns

HUMAN is a regional tech company

HUMAN is Thailand's largest provider of HR solutions (HR software and HR payroll outsourcing). 2023 revenue was driven by from Thailand (60.0%), Indonesia (31.5%) and other countries (8.5%). In 2023, the customer retention rate was 99% while net dollar retention was 102% due to customer migration to Workplaze (more features led to price increases).

Workplaze as a growth driver

The old versions of SAP's HR software are expiring over the next two years, implying growth opportunities for HUMAN. Management mentioned that global players focused on HR core and performance modules (HRD modules) while lacking the complexities to handle HRM modules (time management and localised payroll). Hence, Workplaze has a feature advantage as it offers a more comprehensive set of modules in both HRM and HRD spaces.

HUMAN won a project from Thai Airways in 3Q23. For this project, Workplaze is replacing an old version of SAP, which has limited HRM capabilities. Humanica Consulting is also helping Thai Airways with business process redesign.

HUMAN's key disadvantage is inferior brand recognition.

Planning to have Workplaze on GSIs' shelves in 2025

HUMAN is planning to have global system integrators (i.e. Accenture and Deloitte) sell Workplaze product in early 2025. This should improve accessibility to multi-national companies and customers that are brand conscious.

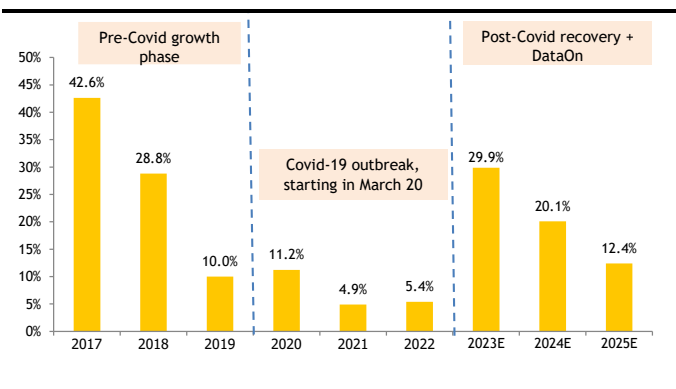
HUMAN is making some changes to Workplaze so that the software can be implemented by third parties. The company also has to design certification and training programs for the implementers. Finally, business models and wallet shares will have to be discussed.

Fig 1: Project wins in 3Q23 and 1H23



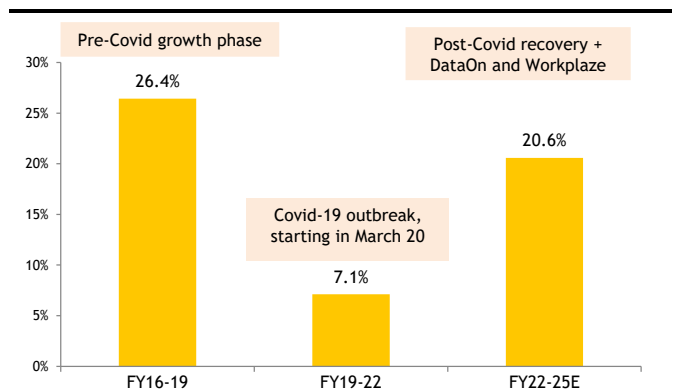
Source: Company, MST

Fig 2: Core EPS growth in three phases



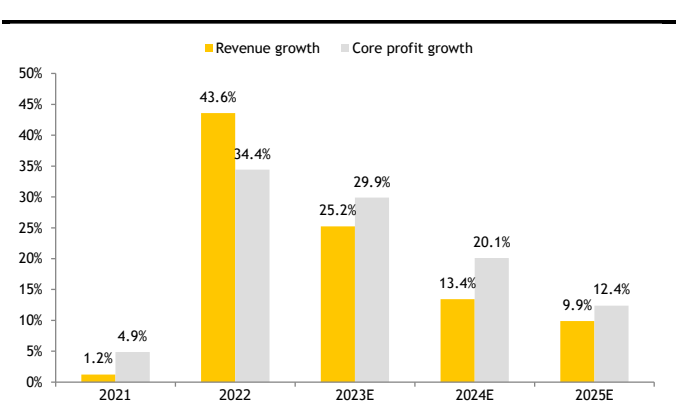
Source: Company, MST

Fig 3: 3-year core EPS CAGR in three phases



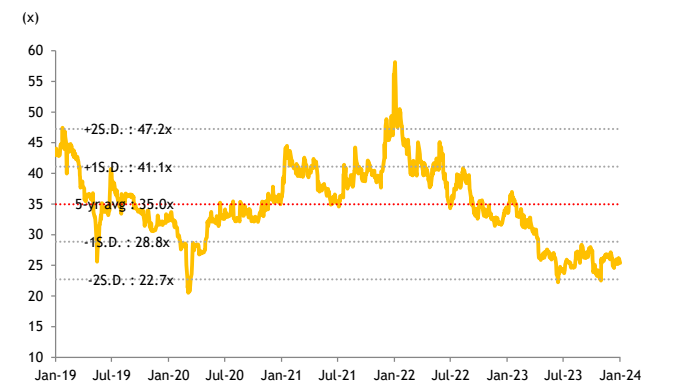
Source: Company, MST

Fig 4: Revenue growth and core profit growth



Source: Company, MST

Fig 5: HUMAN is trading at 25x 1-year-forward P/E, 28% lower than 5-year mean of 35x



Source: SETSMART, Company, MST

Fig 6: Our DCF-based TP remains at THB14.3 (7.4% WACC, 3.3% terminal growth)

Unit: THB m	2023E	2024E	2025E	2026E	2027E	2028E	Terminal value
Cash flow from operations after lease-related payment	331	413	465	495	531	561	
CAPEX							
building improvement and equipment	-10	-8	-8	-8	-8	-8	
computer software	-55	-62	-61	-54	-54	-54	
Total capex	-65	-70	-69	-62	-62	-62	
Dividend income	7	16	16	16	16	16	
Free cash flow to firm	273	358	413	449	485	515	14,538
Discount period	0	0	1	2	3	4	7
							PV of terminal value
PV of FCFF	-	-	384	389	391	387	8,805
Sum of PV of FCFF		11,121					
Net debt/(cash)	-	729					
Other current and non-current investment		543					
Equity value		12,392					
# of shares		867.4					
TP (THB/share)		14.30					
Current price (THB/share)		10.60					
Upside to target price		34.9%					
Terminal growth		3.3%					
Cost of equity		7.4%					
Risk-free rate		3.00%					
Market return		10.40%					
Beta		0.60					
Debt weight		0% (net cash)					
Equity weight		100.0%					
WACC		7.4%					

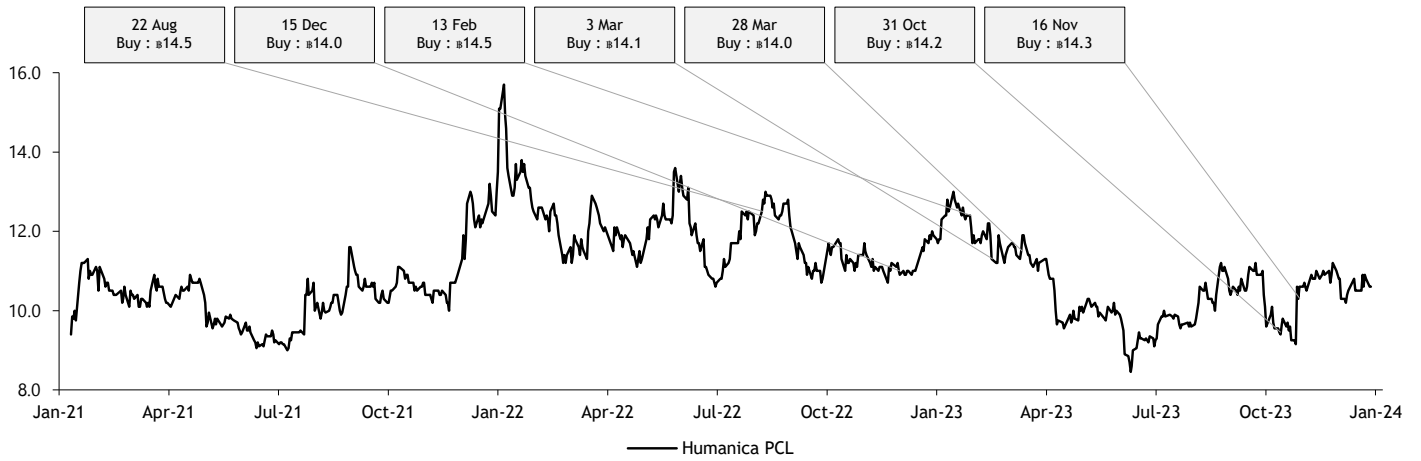
Source: Company, MST

FYE 31 Dec	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Key Metrics					
P/E (reported) (x)	41.3	63.5	29.9	25.5	22.7
Core P/E (x)	48.2	41.7	30.6	25.5	22.7
P/BV (x)	5.8	2.8	2.6	2.5	2.5
P/NTA (x)	7.3	3.1	6.9	6.3	5.9
Net dividend yield (%)	1.3	1.6	2.7	3.1	3.5
FCF yield (%)	2.5	2.0	3.4	4.2	4.8
EV/EBITDA (x)	30.4	27.5	18.1	16.2	14.2
EV/EBIT (x)	44.3	39.5	23.7	21.0	18.0
INCOME STATEMENT (THB m)					
Revenue	728.7	1,046.2	1,310.3	1,486.3	1,633.1
EBITDA	266.2	335.6	484.3	532.5	600.5
Depreciation	(48.6)	(64.2)	(78.2)	(50.1)	(50.5)
Amortisation	(34.7)	(37.8)	(35.9)	(69.9)	(75.7)
EBIT	182.9	233.5	370.2	412.5	474.3
Net interest income / (exp)	(9.3)	(12.7)	(13.3)	(12.8)	(12.2)
Associates & JV	0.0	(0.0)	(10.0)	3.0	3.0
Exceptionals	0.0	(42.5)	0.0	0.0	0.0
Other pretax income	12.4	13.7	5.2	16.0	16.0
Pretax profit	186.0	192.0	352.1	418.7	481.1
Income tax	(20.6)	(29.5)	(48.6)	(61.6)	(79.2)
Minorities	4.5	0.9	3.9	3.4	3.4
Discontinued operations	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Reported net profit	169.8	163.4	307.4	360.5	405.2
Core net profit	171.9	231.1	300.2	360.5	405.2
BALANCE SHEET (THB m)					
Cash & Short Term Investments	334.6	586.2	612.7	728.6	831.2
Accounts receivable	128.6	189.6	234.3	265.8	292.0
Inventory	14.6	7.0	7.0	7.0	7.0
Reinsurance assets	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Property, Plant & Equip (net)	43.7	55.8	29.7	1.6	(26.6)
Intangible assets	301.6	297.4	2,194.5	2,186.7	2,171.5
Investment in Associates & JVs	63.7	105.3	99.4	94.6	95.9
Other assets	883.2	2,661.9	861.8	882.0	898.8
Total assets	1,770.0	3,903.1	4,039.4	4,166.3	4,269.9
ST interest bearing debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Accounts payable	109.1	66.1	76.9	87.2	95.4
Insurance contract liabilities	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
LT interest bearing debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Other liabilities	223.0	415.0	426.0	424.0	444.0
Total Liabilities	332.4	481.5	502.7	511.4	539.6
Shareholders Equity	1,432.0	3,414.7	3,529.1	3,639.6	3,731.5
Minority Interest	5.6	6.9	7.7	15.3	(1.2)
Total shareholder equity	1,437.6	3,421.7	3,536.8	3,654.9	3,730.3
Total liabilities and equity	1,770.0	3,903.1	4,039.4	4,166.3	4,269.9
CASH FLOW (THB m)					
Pretax profit	186.0	192.0	352.1	418.7	481.1
Depreciation & amortisation	83.4	102.0	114.1	120.0	126.2
Adj net interest (income)/exp	9.3	12.7	13.3	12.8	12.2
Change in working capital	8.7	(100.9)	(59.5)	(15.2)	(13.7)
Cash taxes paid	(31.3)	(41.1)	(48.6)	(61.6)	(79.2)
Other operating cash flow	(13.6)	64.7	3.0	(19.0)	(19.0)
Cash flow from operations	242.9	229.3	374.4	455.7	507.6
Capex	(38.2)	(34.6)	(65.0)	(70.2)	(68.5)
Free cash flow	204.7	194.7	309.4	385.5	439.1
Dividends paid	(95.2)	(120.0)	(228.6)	(242.4)	(309.9)
Equity raised / (purchased)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Change in Debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Other invest/financing cash flow	(29.6)	159.4	(36.7)	(27.2)	(26.6)
Effect of exch rate changes	7.9	(13.4)	0.0	0.0	0.0
Net cash flow	87.8	220.7	44.1	115.9	102.6

FYE 31 Dec	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Key Ratios					
Growth ratios (%)					
Revenue growth	1.2	43.6	25.2	13.4	9.9
EBITDA growth	1.6	26.0	44.3	9.9	12.8
EBIT growth	(0.6)	27.7	58.5	11.4	15.0
Pretax growth	(0.9)	3.2	83.4	18.9	14.9
Reported net profit growth	2.5	(3.8)	88.1	17.3	12.4
Core net profit growth	4.9	34.4	29.9	20.1	12.4
Profitability ratios (%)					
EBITDA margin	36.5	32.1	37.0	35.8	36.8
EBIT margin	25.1	22.3	28.3	27.8	29.0
Pretax profit margin	25.5	18.3	26.9	28.2	29.5
Payout ratio	64.1	95.6	80.0	80.0	80.0
DuPont analysis					
Net profit margin (%)	23.3	15.6	23.5	24.3	24.8
Revenue/Assets (x)	0.4	0.3	0.3	0.4	0.4
Assets/Equity (x)	1.2	1.1	1.1	1.1	1.1
ROAE (%)	12.6	6.7	8.9	10.1	11.0
ROAA (%)	10.2	8.1	7.6	8.8	9.6
Liquidity & Efficiency					
Cash conversion cycle	(23.0)	2.8	20.8	22.1	22.0
Days receivable outstanding	61.0	54.7	58.2	60.6	61.5
Days inventory outstanding	13.3	7.3	4.1	3.6	3.3
Days payables outstanding	97.4	59.2	41.6	42.0	42.8
Dividend cover (x)	1.6	1.0	1.2	1.3	1.3
Current ratio (x)	3.7	3.2	3.2	3.4	3.5
Leverage & Expense Analysis					
Asset/Liability (x)	5.3	8.1	8.0	8.1	7.9
Net gearing (%) (incl perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Net gearing (%) (excl. perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Net interest cover (x)	19.6	18.3	27.7	32.3	38.9
Debt/EBITDA (x)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Capex/revenue (%)	5.2	3.3	5.0	4.7	4.2
Net debt/ (net cash)	(334.6)	(586.2)	(612.7)	(728.6)	(831.2)

Source: Company; Maybank IBG Research

Historical recommendations and target price: Humanica PCL (HUMAN TB)



APPENDIX I : TERMS FOR PROVISION OF REPORT, DISCLOSURES AND DISCLAIMERS

รายงานนี้ ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ และเพื่อเป็นการให้ข้อมูลเท่านั้น มิใช่การชักจูงให้ซื้อหรือขายหุ้นที่กล่าวถึงในรายงานนี้ นักลงทุนควรพึงตระหนักไว้เสมอว่า มูลค่าของหุ้นอาจมีความผันผวน มีการเพิ่มขึ้นและลดลงได้ตลอดเวลา ความเห็น หรือคำแนะนำต่างๆ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของเทคนิค และปัจจัยพื้นฐาน ซึ่งอาจมีความแตกต่างกัน การประเมินมูลค่าที่เหมาะสมทางเทคนิค อาจใช้วิธีการที่แตกต่างจากการวิเคราะห์เชิงปัจจัยพื้นฐาน โดยขึ้นอยู่กับปัจจัยทางด้านราคา และมูลค่าการซื้อขาย ซึ่งแตกต่างไปจากการวิเคราะห์เชิงปัจจัยพื้นฐาน ดังนั้นผลตอบแทนของนักลงทุนจึงอาจต่ำกว่าต้นทุนได้ และผลตอบแทนจากการลงทุนในอดีตไม่สามารถสะท้อนถึงผลตอบแทนในอนาคตได้ บทวิเคราะห์นี้ไม่ได้มีจุดประสงค์เพื่อแนะนำการลงทุนเพื่อบุคคลใดเป็นการเฉพาะ และเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะเจาะจงต่อการลงทุน ในฐานะทางการเงิน และความต้องการส่วนบุคคลของนักลงทุนที่ได้รับหรืออ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้ เพราะฉะนั้น นักลงทุนจึงควรใช้วิจารณญาณ ในการอ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ได้อ้างอิงมาจากแหล่งข้อมูลที่ได้รับยอมรับว่ามีคุณภาพ เชื่อถือได้ แต่ไม่ได้เป็นการรับรองจาก Maybank Investment Bank Berhad และ (บริษัทย่อยและในเครือ) รวมเรียก "Maybank IBG" ผลที่ตามมาทั้งในส่วนของการแนะนำ หรือเรียบบริยายสมบุรณ์จึงไม่ได้เป็นความรับผิดชอบจากทาง Maybank IBG ดังนั้น Maybank IBG และ เจ้าหน้าที่ ,กรรมการ ,บริษัทร่วม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือพนักงาน รวมเรียกว่า "Representatives" จะไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อการสูญเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงหรือทางอ้อมจากการใช้รายงานฉบับนี้ ข้อมูล ,ความเห็น และคำแนะนำที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

บทวิเคราะห์นี้อาจมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่จะเห็นได้จากการใช้คำต่างๆ เหล่านี้ เช่น "คาดว่า" "เชื่อว่า" "คาดการณ์ว่า" "มีแนวโน้มว่า" "มีแผนว่า" "ประมาณการ" หรือ การอธิบายว่า เหตุการณ์นี้ "อาจ" เกิดขึ้น หรือ เหตุการณ์นี้ "เป็นไปได้" ที่จะเกิดขึ้น เป็นต้น การคาดการณ์ล่วงหน้า จะอยู่บนพื้นฐานของสมมติฐานที่ตั้งขึ้นและอ้างอิงบนข้อมูลในปัจจุบัน และยังขึ้นอยู่กับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่จะทำให้ผลการดำเนินงานที่แท้จริงแตกต่างไปจากที่คาดการณ์ได้อย่างมีนัยยะสำคัญ นักลงทุนจึงไม่ควรใช้การคาดการณ์ล่วงหน้านี้เป็นหลักในการตัดสินใจลงทุนหลังจากวันที่บทวิเคราะห์ถูกเผยแพร่ออกไป Maybank IBG ไม่ถือเป็นการผูกพันในการปรับประมาณการ หากมีข้อมูลใหม่หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดขึ้น

Maybank IBG รวมถึงเจ้าหน้าที่ ,กรรมการ และพนักงาน ซึ่งรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ หรือการเผยแพร่บทวิเคราะห์นี้ อาจมีส่วนร่วม หรือมีสิทธิลงทุนในหุ้นตัวนี้ หรือ มีส่วนได้เสียต่างๆ กับผู้ถือหลักทรัพย์นั้น นอกจากนี้ราคาหุ้นอาจเคลื่อนไหวไปตามสิ่งที่เสนอในบทวิเคราะห์นี้ Maybank IBG มีสิทธิใช้ข้อมูลในรายงานนี้ ก่อนที่รายงานนี้จะถูกเผยแพร่ออกไปภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายรับรองเท่านั้น กรรมการ ,เจ้าหน้าที่ และ/หรือพนักงานของ Maybank IBG ท่านหนึ่งท่านใด หรือมากกว่าหนึ่งท่าน สามารถเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนนี้ได้

บทวิเคราะห์นี้ถูกทำขึ้นมาเพื่อลูกค้าของ Maybank IBG และห้ามนำไปแก้ไข ตัดแปลง แจกจ่าย และนำไปจัดทำใหม่ ไม่ว่าจะเป็นบางส่วน หรือเต็มฉบับ หากไม่ได้รับอนุญาตจาก Maybank IBG เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ Maybank IBG และตัวแทนที่เกี่ยวข้อง จะไม่รับผิดชอบต่อผลที่ตามมาจากการกระทำของบุคคลที่ 3 ที่กระทำสิ่งที่ถูกห้ามดังกล่าว

บทวิเคราะห์นี้ไม่ได้ทำขึ้นมาโดยตรง หรือมีจุดประสงค์เพื่อการแจกจ่าย หรือถูกใช้โดยสาธารณชนทั่วไป หรือประชาชนทั้งหมดที่อาศัยในประเทศท้องถิ่นที่ออกหลักทรัพย์นี้ หรือในท้องถิ่น เมือง หรือประเทศอื่นๆ ที่กฎหมายในประเทศนั้นไม่อนุญาต บทวิเคราะห์นี้ทำขึ้นมาเพื่อการใช้ในในประเทศที่กฎหมายอนุญาตเท่านั้นหลักทรัพย์นี้อาจจะไม่ได้รับการรับรองการซื้อขายโดยกฎหมายทุกกฎหมาย หรือทำการซื้อขายได้สำหรับนักลงทุนทุกประเภท นักลงทุนควรใช้วิจารณญาณอย่างยิงในการนำคำแนะนำ หรือคำเตือนต่างๆ ที่ได้จากไว้ข้างต้นมาใช้ เนื่องจากความแตกต่างทางด้านภูมิศาสตร์ของแต่ละบุคคล และระยะเวลาในการได้รับบทวิเคราะห์นี้

มาเลเซีย

ความเห็นหรือคำแนะนำที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้เป็นผลการประเมินจากด้านเทคนิค และปัจจัยพื้นฐาน โดยความเห็นทางด้านเทคนิคอาจมีความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐาน เนื่องจากการประเมินด้านเทคนิคได้ใช้วิธีที่แตกต่างกัน โดยมุ่งเน้นข้อมูลด้านราคา และปริมาณการซื้อขายของหลักทรัพย์ที่ Bursa Malaysia Securities Berhad วิเคราะห์หลักทรัพย์

สิงคโปร์

รายงานฉบับนี้จะทำขึ้นบนวันและข้อมูลที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ บริษัท Maybank Research จำกัด ("MRPL") ในสิงคโปร์ไม่มีเงื่อนไขที่จะต้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้รับข้อมูลนี้ การเผยแพร่ในสิงคโปร์ ผู้รับรายงานฉบับนี้จะติดต่อกับ MRPL ในสิงคโปร์ ทั้งในแง่ของการแนะนำ หรือเกี่ยวข้องกับรายงานฉบับนี้ หากผู้รับรายงานฉบับนี้ไม่ได้เป็นนักลงทุน, ผู้เชี่ยวชาญทางการลงทุน หรือนักลงทุนประเภทสถาบัน (จำกัดความใน Section 4A ตามกฎหมาย Singapore Securities and Futures) ทั้งนี้ MRPL จะรับผิดชอบบนเนื้อหาที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ แต่เป็นการรับผิดชอบต่อจำกัดความเขตตามกฎหมายที่กำหนด

ไทย

เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ ไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้ ไม่อนุญาตให้มีการคัดลอก จัดทำสำเนา ลอกเลียน หรือในความหมายที่ใกล้เคียง หรือการเผยแพร่ด้วยตนเองโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าจากบริษัท หลักทรัพย์เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ บริษัท หลักทรัพย์เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("MST") จะไม่รับผิดชอบต่อผลที่ตามมาจากการกระทำของบุคคลที่ 3 ที่กระทำสิ่งที่ถูกห้ามดังกล่าว

ฝ่ายวิจัยหลักทรัพย์ของ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) มี 2 ทีม คือ ฝ่ายวิจัย สำหรับนักลงทุนในประเทศ (MST Retail Research) และ ฝ่ายวิจัยนักลงทุนสถาบันต่างประเทศ (MST Institutional Research) อันมีเหตุผลมาจากลักษณะที่แตกต่างในด้าน ลักษณะผู้ลงทุน วัตถุประสงค์ และ กลยุทธ์ ทำให้คำแนะนำ และ/หรือ ราคาเป้าหมายอาจมีความแตกต่างกัน โดย MST Retail Research มีวัตถุประสงค์ที่จะทำบทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนข้อมูลการลงทุนแก่นักลงทุนในประเทศ (ท่านสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://kelive.maybank-ke.co.th>) ในขณะที่ MST Institutional Research สำหรับนักลงทุนสถาบันต่างประเทศเท่านั้น ทั้งนี้ MST Retail Research จัดทำทั้งรายงานฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยฉบับภาษาอังกฤษของรายงานนี้เป็นฉบับแปลของบทวิเคราะห์ภาษาไทย

MST ขอสงวนสิทธิ์ในการเผยแพร่รายงานบทวิเคราะห์ของ MST Retail research แก่นักลงทุนสถาบันที่ขอมา อย่างไรก็ตาม บทวิเคราะห์บางส่วนจาก MST Retail Research ซึ่งจัดทำเป็นภาษาไทยก่อน อาจถูกแปลเป็นภาษาอังกฤษ ดังนั้นความล่าช้าอาจเกิดขึ้นในการส่งรายงานบทวิเคราะห์ฉบับภาษาอังกฤษให้กับนักลงทุนสถาบัน

MST อาจมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ หรือ มีความเป็นไปได้ที่จะเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์ Derivatives Warrants บนหลักทรัพย์ที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ ดังนั้นนักลงทุนควรใช้วิจารณญาณพิจารณาถึงประเด็นนี้ ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ MST หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ และ/หรือ พนักงาน อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง และ/หรือ การเป็นผู้รับประกันการจัดจำหน่ายในหลักทรัพย์ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

การเปิดเผยผลการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในเรื่องกำกับกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) นี้ เป็นการดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการสำรวจของ IOD เป็นการสำรวจและประเมินจากข้อมูล ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ ที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ และเป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ดังนั้น ผลการสำรวจดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอในมุมมองของบุคคลภายนอก โดยไม่ได้เป็นการประเมินการปฏิบัติ และไม่ได้มีการใช้ข้อมูลภายใน ในการประเมิน อนึ่ง ผลการสำรวจดังกล่าว เป็นผลการสำรวจ ณ วันที่ปรากฏในรายงานการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทยเท่านั้น ดังนั้น ผลการสำรวจ จึงอาจเปลี่ยนแปลงได้ภายหลังวันดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มิได้ยืนยันหรือรับรองถึงความถูกต้องของ ผลการสำรวจดังกล่าวแต่อย่างใด

การเปิดเผยการประเมินดัชนีชี้วัดความคืบหน้าการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Progress Indicators) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่จัดทำโดยสถาบันที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการเปิดเผยโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์นี้ เป็นการดำเนินการตามนโยบายและตามแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยผลการประเมินดังกล่าว สถาบันที่เกี่ยวข้องอาศัยข้อมูลที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียนตามที่บริษัทจดทะเบียนได้ระบุในแบบแสดงข้อมูลเพื่อการประเมิน Anti-Corruption ซึ่งอ้างอิงข้อมูลมาจากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) หรือในเอกสารหรือรายงานอื่นที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนนั้น แล้วแต่กรณี ดังนั้น ผลการประเมินดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอในมุมมองของสถาบันที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นบุคคลภายนอก โดยมิได้เป็นการประเมินการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีได้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อการประเมิน เนื่องจากผลการประเมินดังกล่าวเป็นเพียงผลการประเมิน ณ วันที่ปรากฏในผลการประเมินเท่านั้น ดังนั้น ผลการประเมินจึงอาจเปลี่ยนแปลงได้ภายหลังวันดังกล่าว หรือรับรองความถูกต้องครบถ้วนของผลการประเมินดังกล่าวแต่อย่างใด

สหรัฐอเมริกา

บทวิเคราะห์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ในสหรัฐฯ ("US") สำหรับลูกค้าสถาบันในสหรัฐฯ เป็นสำคัญ (ตามคำนิยามใน Rule 15a-6 ภายใต้กฎหมาย Securities Exchange Act of 1934) โดย Maybank Securities USA Inc ("MSUS") เท่านั้น ซึ่งถือเป็น Broker-Dealer ที่ได้จดทะเบียนในสหรัฐฯ (ตามกฎหมาย Section 15 ของ Securities Exchange Act of 1934) ทั้งนี้ความรับผิดชอบในการเผยแพร่รายงานฉบับนี้ อยู่ภายใต้ Maybank MSUS ในสหรัฐฯ เท่านั้น รายงานฉบับนี้ไม่สามารถจัดส่งถึงท่านได้ หาก Maybank IBG ไม่อนุญาต หรือภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่ไม่สามารถจัดส่งถึงท่านได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับรายงานฉบับนี้จะต้องทำความเข้าใจด้วยว่า MSUS ได้นำเสนอบทวิเคราะห์นี้ภายใต้หลักเกณฑ์ของการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย และหลักเกณฑ์การกำกับ

อังกฤษ

เอกสารฉบับนี้ได้ถูกเผยแพร่โดย บริษัท Maybank Securities (London) จำกัด ("MSUK") ซึ่งได้รับอนุญาตและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Financial Services Authority และ Informational Purposes เท่านั้น เอกสารฉบับนี้ไม่ได้มีเจตนาที่จะเผยแพร่แก่บุคคลที่ถูกระบุว่าเป็นนักลงทุนรายย่อย (Retail Client) ตามความหมายของ The Financial Services and Markets Act 2000 ภายในประเทศอังกฤษ ข้อสรุปใดๆ ที่เกิดจากบุคคลที่ 3 เพื่อเป็นความสะดอกแก่ผู้ได้รับเอกสารฉบับนี้เท่านั้น ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อความเห็น หรือความถูกต้องดังกล่าว และการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเป็นความเสี่ยงของผู้รับเอกสารเท่านั้น นอกจากนี้ผู้รับเอกสารฉบับนี้ควรปรึกษาที่ปรึกษาทางภาษีของตนเองเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการแนวทางดังกล่าว เพราะเอกสารฉบับนี้ไม่ได้ประเมินถึงกฎหมายเฉพาะทาง, บัญชี หรือที่ปรึกษาทางด้านภาษี

DISCLOSURES

Legal Entities Disclosures

มาเลเซีย: เอกสารฉบับนี้ได้จัดทำและเผยแพร่ในประเทศมาเลเซีย โดย Maybank Investment Bank Berhad (15938-H) ซึ่งเป็นในกลุ่มเดียวกับ Bursa Malaysia Berhad และเป็นผู้ออกใบอนุญาต Capital Market and Services ที่ออกโดย The Securities Commission ในประเทศมาเลเซีย **สิงคโปร์:** เอกสารฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ในประเทศสิงคโปร์ โดย MRPL (จดทะเบียนเลขที่ 197201256N) ภายใต้การกำกับดูแล Monetary Authority of Singapore **อินโดนีเซีย:** PT Maybank Securities ("PTMSI") (จดทะเบียนเลขที่ KEP-251/PM/1992) เป็นสมาชิกของ Indonesia Stock Exchange และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ BAPEPAM LK **ไทย:** MST (จดทะเบียนเลขที่ 0107545000314) เป็นสมาชิกของ The Stock Exchange of Thailand และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และกสท. **ฟิลิปปินส์:** MATRKES (จดทะเบียนเลขที่ 01-2004-00019) เป็นสมาชิกของ The Philippines Stock Exchange และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Securities and Exchange Commission **เวียดนาม:** บริษัท Maybank Securities Limited (ใบอนุญาตเลขที่ 117/GP-UBCK) ซึ่งใบอนุญาตอยู่ภายใต้ The State Securities Commission of Vietnam **ฮ่องกง:** MIB Securities (Hong Kong) Limited (Central Entity No: AAD284) ภายใต้กำกับโดย The Securities and Futures Commission **อินเดีย:** บริษัท MIB Securities India Private จำกัด ("MIBSI") เป็นส่วนหนึ่งของ The National Stock Exchange of India Limited and the Bombay Stock Exchange and is regulated by Securities and Exchange Board of India ("SEBI") (จดทะเบียนเลขที่ INZ000010538) ทั้งนี้ MIBSI ได้จดทะเบียนกับ SEBI ประเภท 1 Merchant Broker (จดทะเบียนเลขที่ INM 000011708) and as Research Analyst (Reg No: INH000000057) **สหรัฐฯ:** Maybank KESUSA เป็นสมาชิกที่ได้รับอนุญาตและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ FINRA – Broker ID 27861 **อังกฤษ:** Maybank KESL (จดทะเบียนเลขที่ 2377538) เป็นสมาชิกที่ได้รับอนุญาต และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Financial Services Authority

Disclosure of Interest

มาเลเซีย: Maybank IBG และตัวแทนที่เกี่ยวข้อง อาจมีสถานะหรือมีความเกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ในเวลาใดเวลาหนึ่ง และอาจมีกิจกรรมที่มากขึ้นในฐานะ market maker หรือ อาจเป็นผู้รับประกันการจำหน่าย หรือเกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์นี้ และอาจเป็นผู้ให้บริการด้านวาณิชยกรรม, ให้คำปรึกษา หรือบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์นี้

สิงคโปร์: ณ วันที่ 17 มกราคม 2567, Maybank Research Pte. Ltd และนักวิเคราะห์ที่วิเคราะห์หลักทรัพย์นี้ไม่มีส่วนได้เสียกับการให้คำแนะนำหลักทรัพย์ที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้

ไทย: MST อาจมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือ มีความเป็นไปได้ที่จะเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์ Derivatives Warrants บนหลักทรัพย์ที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ ดังนั้นนักลงทุนควรใช้วิจารณญาณพิจารณาถึงประเด็นนี้ ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ MST หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ และ/หรือ พนักงาน อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง และ/หรือ การเป็นผู้รับประกันการจำหน่ายในหลักทรัพย์ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

ฮ่องกง: ณ วันที่ 17 มกราคม 2567, MIB Securities (Hong Kong) Limited และนักวิเคราะห์ที่ได้รับอนุญาต ไม่มีส่วนได้เสีย ในการให้คำแนะนำหลักทรัพย์ที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้

ช่วง 3 ปีที่ผ่านมา Maybank IBG อาจมี หรือให้บริการแก่ผู้จัดการ หรือ ผู้ร่วมจัดการในการเสนอขายหลักทรัพย์ดังกล่าว หรือ ณ ปัจจุบัน อาจให้บริการแก่หลักทรัพย์ในตลาดแรก หรือหน่วยงานที่ได้มีการอ้างอิงในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ หรืออาจให้บริการดังกล่าวภายใน 12 เดือนข้างหน้า ซึ่งเป็นการให้คำปรึกษา หรือบริการด้านการลงทุนที่มีนัยยะสำคัญ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการลงทุนทางตรงหรือทางอ้อมได้

OTHERS

Analyst Certification of Independence

ความถูกต้องของมุมมองที่ผ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้ เป็นการสะท้อนถึงแนวความคิด และมุมมองของนักวิเคราะห์ และรวมถึงหลักทรัพย์หรือผู้ออกหลักทรัพย์เท่านั้น ผลตอบแทนของนักวิเคราะห์ที่ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมของนักวิเคราะห์ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับคำแนะนำ หรือมุมมองผ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้

คำเตือน

Structure Securities ซึ่งเป็นตราสารที่มีความซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของความเสี่ยงที่สูงขึ้นนั้น มีวัตถุประสงค์ที่จะเสนอขายให้แก่นักลงทุนที่มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสามารถรับความเสี่ยงได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้มูลค่าตลาดของตราสารประเภทนี้ อาจเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจ ตลาดเงินตลาดทุน การเมือง (รวมถึงอัตราดอกเบี้ย Spot / ล่วงหน้า และอัตราแลกเปลี่ยน), Time to Maturity, ภาวะตลาด และความผันผวน รวมถึงคุณภาพ/ ความน่าเชื่อถือของผู้ออก หรือหลักทรัพย์อ้างอิงนั้นๆ นักลงทุนที่ให้ความสนใจในการลงทุนตราสารประเภทนี้ จะต้องเข้าใจและวิเคราะห์ถึงตราสารประเภทนี้ด้วยตนเอง และปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญของตนในส่วนของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุนในตราสารประเภทนี้

ทั้งนี้ไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้ ไม่อนุญาตให้มีการคัดลอก, จัดทำสำเนา, ลอกเลียน หรือในความหมายที่ใกล้เคียง หรือการเผยแพร่ด้วยตนเอง โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจาก Maybank IBG

Definition of Ratings

Maybank IBG Research uses the following rating system

BUY	Return is expected to be above 10% in the next 12 months (including dividends)
HOLD	Return is expected to be between 0% to 10% in the next 12 months (including dividends)
SELL	Return is expected to be below 0% in the next 12 months (including dividends)

Applicability of Ratings

The respective analyst maintains a coverage universe of stocks, the list of which may be adjusted according to needs. Investment ratings are only applicable to the stocks which form part of the coverage universe. Reports on companies which are not part of the coverage do not carry investment ratings as we do not actively follow developments in these companies.

THAI INSTITUTE OF DIRECTORS ASSOCIATION (IOD) CORPORATE GOVERNANCE REPORT RATING 2023



						Score Range	Number of Logo	Description
7UP	BBL	CPW	HTC	MFC	PRINC	90-100	▲▲▲▲▲	Excellent
AAI	BC	CRC	ICC	MFEC	PRM	80-89	▲▲▲▲	Very Good
AAV	BCH	CRD	ICHI	MILL	PRTR	70-79	▲▲▲	Good
ABM	BCP	CSC	ICN	MINT	PSH	60-69	▲▲	Satisfactory
ACE	BCPG	CSS	III	MONO	PSL	50-59	▲	Pass
ACG	BDM5	CV	ILINK	MOONG	PT	Lower than 50	No logo given	N/A
ADB	BEC	DCC	ILM	MSC	PTC			
ADD	BEM	DDD	IMH	MST	PTT			
ADVANC	BEYOND	DELTA	IND	MTC	PTTEP			
AEONTS	BGC	DEMCO	INET	MTI	PTTGC			
AF	BGRIM	DMT	INTUCH	NC	Q-CON			
AGE	BH	DOHOME	IP	NCH	QH			
AH	BIZ	DRT	IRC	NCL	QTC			
AHC	BJC	DUSIT	IRPC	NDR	RATCH			
AIRA	BJCHI	EA	ITC	NER	RBF			
AIT	BKI	EASTW	ITEL	NKI	RPH			
AJ	BLA	ECL	IVL	NOBLE	RS			
AKP	BOL	ECL	JAS	NRF	RT			
AKR	BPP	EE	JTS	NTV	S			
ALLA	BRI	EGCO	KBANK	NVD	S&J			
ALT	BROOK	EPG	KCC	NWR	SA			
AMA	BRR	ERW	KCE	NYT	SABINA			
AMARIN	BTS	ETC	KEX	OCC	SAK			
AMATA	BTW	ETE	KKP	ONEE	SAMART			
AMATAV	BWG	FE	KSL	OR	SAMTEL			
ANAN	BYD	FLOYD	KTB	ORI	SAPPE			
AOT	CBG	FN	KTC	OSP	SAT			
AP	CENDEL	FPI	KTMS	OTO	SBNEXT			
APCO	CFRESH	FPT	KUMWEL	PAP	SC			
APCS	CHASE	FSX	KUN	PATO	SCB			
ARIP	CHEWA	FVC	LALIN	PB	SCC			
ARROW	CHG	GBX	LANNA	PCSGH	SCCC			
ASEFA	CHOW	GC	LH	PDG	SCG			
ASK	CIMBT	GCAP	LHFG	PDJ	SCGP			
ASP	CIVIL	GENCO	LIT	PG	SCM			
ASW	CK	GFPT	LOXLEY	PHOL	SDC			
ATP30	CKP	GGC	LPN	PIMO	SEAFCO			
AUCT	CM	GLAND	LRH	PJW	SEAOIL			
AWC	CNT	GLOBAL	LST	PLANB	SECURE			
AYUD	COLOR	GPSC	M	PLAT	SELIC			
B	COM7	GRAMMY	MAJOR	PLUS	SENA			
BA	COTTO	GULF	MALEE	PM	SENX			
BAFS	CPALL	GUNKUL	MATCH	POLY	SFT			
BAM	CPAXT	HANA	MBK	PORT	SGC			
BANPU	CPF	HARN	MC	PPP	SGF			
BAY	CPI	HENG	M-CHAI	PPS	SGP			
BBGI	CPL	HMPRO	MCOT	PR9	SHR			
BBIK	CPN	HPT	MEGA	PRG	SICT			



2S	BSBM	EFORL	IT	KWC	PIN	SCI	SUPER	VRANDA
A5	BTG	EKH	J	KWM	PQS	SCN	SVOA	WAVE
AIE	CEN	ESSO	JCKH	LDC	PREB	SE	SWC	WFX
ALUCON	CGH	ESTAR	JDF	LEO	PRI	SE-ED	TCC	WIK
AMR	CH	EVER	JKN	LHK	PRIME	SFLEX	TEKA	WIN
APURE	CHIC	FORTH	JMART	MACO	PROEN	SINGER	TFM	WP
ARIN	CI	FSMART	JUBILE	METCO	PROS	SKN	TMILL	XO
AS	CIG	FTI	K	MICRO	PROUD	SONIC	TNP	
ASIA	CMC	GEL	KCAR	MK	PSTC	SORKON	TPLAS	
ASIAN	COMAN	GPI	KGI	MVP	PTECH	SPVI	TPOLY	
ASIMAR	CSP	HEALTH	KIAT	NCAP	PYLON	SSP	TRC	
ASN	DOD	HUMAN	KISS	NOVA	RCL	SST	TRU	
AURA	DPAINT	IFS	KK	NTSC	SALEE	STANLY	TRUBB	
BR	DV8	INSET	KTIS	PACO	SANKO	STP	TSE	



24CS	CHARAN	GTB	JSP	MUD	PMTA	SAMCO	TC	UTP
AMANAH	CHAYO	GTV	KBS	NATION	PPM	SAWAD	TEAM	VARO
AMARC	CHOTI	GYT	KGEN	NNCL	PRAKIT	SCAP	TFI	VPO
AMC	CITY	HL	KJL	NPK	PRAPAT	SCP	TIGER	W
APP	CMAN	HTECH	L&E	NSL	PRECHA	SIAM	TITLE	WARRIX
ASAP	CMR	HYDRO	LEE	NV	PRIN	SKE	TKC	WORK
BCT	CRANE	IIG	MASTER	OGC	PSG	SKY	TMI	WPH
BE8	CWT	INGRS	MBAX	PAF	RABBIT	SMART	TNH	YONG
BIG	DHOUSE	INSURE	MEB	PCC	READY	SMD	TPA	ZIGA
BIOTEC	DTCENT	IRCP	MENA	PEACE	RJH	SMIT	TPAC	
BLESS	EASON	ITD	META	PICO	RSP	SOLAR	TRITN	
BSM	FNS	ITNS	MGT	PK	RWI	SPA	UBA	
BVG	FTE	JCK	MITSIB	PL	S11	STECH	UMI	
CAZ	GIFT	JMT	MJD	PLANET	SAAM	STPI	UMS	
CCET	GJS	JR	MOSHI	PLE	SAF	SVR	UOBKH	

Source: Thai Institute of Directors (IOD)

คำชี้แจง : ข้อมูล CG Score ประจำปี 2566 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Anti-Corruption Progress Indicator 2023

Companies that have declared their intention to join CAC

ACE	BTG	DMT	ICN	LH	NER	PRI	SCB	SVT	TQM
ADB	BYD	EKH	IHL	MEGA	NEX	PROEN	SENX	TBN	TRUE
ALT	CAZ	FC	ITC	MENA	OSP	PRTR	SFLEX	TEGH	VIBHA
AMC	CBG	FSX	J	MITSIB	OTO	RBF	SIS	TIPH	W
ASW	CI	GLOBAL	JMART	MME	PLUS	RT	SKE	TKN	WPH
BLAND	CV	GREEN	JMT	MODERN	POLY	SA	SMM	TPAC	XPG
BRI	DEXON	HL	LEO	MOVE	PQS	SANKO	SVOA	TPLAS	

Companies certified by CAC

2S	BEC	DCC	HARN	LANNA	ORI	PYLON	SMK	THRE	UEC
7UP	BEYOND	DELTA	HENG	LH	PAP	Q-CON	SMPC	THREL	UKEM
AAI	BGC	DEMCO	HMPRO	LHFG	PATO	QH	SNC	TIDLOR	UOBKH
ADVANC	BGRIM	DOHOME	HTC	LHK	PB	QLT	SNP	TIPCO	UV
AF	BKI	DRT	ICC	LPN	PCSGH	QTC	SORKON	TISCO	VCOM
AH	BLA	DUSIT	ICHI	LRH	PDG	RABBIT	SPACK	TKS	VGI
AI	BPP	EA	IFS	M	PDJ	RATCH	SPALI	TKT	VIH
AIE	BROOK	EASTW	III	MAJOR	PG	RML	SPC	TMD	WACOAL
AIRA	BRR	ECF	ILINK	MALEE	PHOL	RS	SPI	TMILL	WHA
AJ	BSBM	EGCO	ILM	MATCH	PIMO	RWI	SPRC	TMT	WHAUP
AKP	BTS	EP	INET	MBAX	PK	S&J	SRICHA	TNITY	WICE
AMA	BWG	EPG	INOX	MBK	PL	SAAM	SSF	TNL	WIK
AMANAHA	CEN	ERW	INSURE	MC	PLANB	SABINA	SSP	TNP	XO
AMATA	CENDEL	ESTAR	INTUCH	MCOT	PLANET	SAK	SSSC	TNR	YUASA
AMATAV	CFRESH	ETC	IRPC	META	PLAT	SAPPE	SST	TOG	ZIGA
AP	CGH	ETE	ITEL	MFC	PM	SAT	STA	TOP	
APCS	CHEWA	FNS	IVL	MFEC	PPP	SC	STGT	TOPP	
AS	CHOTI	FPI	JAS	MILL	PPPM	SCB	STOWER	TPA	
ASIAN	CHOW	FPT	JKN	MINT	PPS	SCC	SUSCO	TPCS	
ASK	CIMBT	FSMART	JR	MONO	PR9	SCCC	SVI	TRT	
ASP	CM	FTE	JTS	MOONG	PREB	SCG	SYMC	TRU	
AWC	CMC	GBX	KASET	MSC	PRG	SCGP	SYNTEC	TRUE	
AYUD	CMCF	GC	KBANK	MST	PRINC	SCM	TAE	TSC	
B	COM7	GCAP	KBS	MTC	PRM	SCN	TAKUNI	TSI	
BAFS	COTTO	GEL	KCAR	MTI	PROS	SEA OIL	TASCO	TSTE	
BAM	CPALL	GFPT	KCC	NATION	PSH	SE-ED	TCAP	TSTH	
BANPU	CPAXT	GGC	KCE	NCAP	PSL	SELIC	TFG	TTB	
BAY	CPF	GJS	KGEN	NEP	PSTC	SENA	TFI	TTCL	
BBGI	CPI	GPI	KGI	NKI	PT	SGC	TFMAMA	TU	
BBL	CPL	GPSC	KKP	NOBLE	PTECH	SGP	TGE	TVDH	
BCH	CPN	GSTEEL	KSL	NRF	PTG	SIRI	TGH	TVO	
BCP	CPW	GULF	KTB	OCC	PTT	SITHAI	THANI	TWPC	
BCPG	CRC	GUNKUL	KTC	OGC	PTTEP	SKR	THCOM	U	
BE8	CSC	HANA	L&E	OR	PTTGC	SMIT	THIP	UBIS	

N/A

3K-BAT	BDMS	CPNCG	GL	KTIS	MPIC	PRIN	SHR	TCCC	TTT
A	BEAUTY	CPNREIT	GLAND	KWC	M-STOR	PRO	SHREIT	TCJ	TTW
AAV	BEM	CPT	GLOCON	KYE	NC	PROSPECT	SIAM	TCOAT	TU-PF
ACC	BH	CPTGF	GRAMMY	LALIN	NCH	PTL	SIRIP	TEAM	TWP
ACG	BIG	CRANE	GRAND	LEE	NEW	QHHR	SISB	TEAMG	TWZ
AEONTS	BIOTEC	CSP	GROREIT	LHHOTEL	NFC	QHOP	SKN	TEKA	TYCN
AFC	BIZ	CSR	GVREIT	LHPF	NNLV	QHPF	SKY	TFIF	UAC
AGE	BJC	CSS	GYT	LHSC	NOVA	RAM	SLP	TFM	UMI
AHC	BJCHI	CTARAF	HFT	LOXLEY	NSL	RCL	SM	TGPRO	UNIQ
AIMCG	BKD	CTW	HPF	LPF	NTV	RICHY	SMT	TH	UP
AIMIRT	BKKCP	CWT	HTECH	LPH	NUSA	RJH	SNNP	THAI	UPOIC
AIT	BLISS	DCON	HUMAN	LST	NV	ROCK	SO	THE	URBNPF
AJA	BOFFICE	DDD	HYDROGEN	LUXF	NVD	ROH	SOLAR	THG	UTP
AKR	BR	DIF	IFEC	MACO	NYT	ROJNA	SPCG	THL	UVAN
ALLA	BROCK	DREIT	IMPACT	MANRIN	OHTL	RPC	SPG	TIF1	VARO
ALLY	BRRGIF	DTCENT	INREIT	MATI	OISHI	RPH	SPRIME	TK	VNG
ALUCON	BTNC	DTCI	INGRS	MAX	ONEE	RSP	SQ	TKC	VPO
AMARIN	BTSGIF	EASON	INSET	M-CHAI	PACE	S	SRIPANWA	TLHPF	VRANDA
AMATAR	BUI	EE	IT	MCS	PAF	S11	SSC	TLI	WAVE
AMR	B-WORK	EGATIF	ITD	MDX	PCC	SABUY	SSPF	TNPC	WFX
ANAN	CCET	EMC	JASIF	METCO	PEACE	SAFARI	SSTRT	TNPF	WGE
AOT	CCP	ERWPF	JCK	MICRO	PERM	SAM	STANLY	TOA	WHABT
APCO	CGD	ESSO	JCT	MIDA	PF	SAMART	STEC	TPBI	WHAIR
APEX	CH	EVER	JDF	M-II	PIN	SAMCO	STECH	TPIPL	WHART
APURE	CHARAN	F&D	JWD	MIPF	PLE	SAMTEL	STHAI	TPIPP	WIN
AQ	CHAYO	FANCY	KAMART	MIT	PMTA	SAUCE	STI	TPOLY	WORK
ASAP	CHG	FMT	KBSPIF	MJD	POLAR	SAWAD	STPI	TPRIME	WORLD
ASEFA	CITY	FN	KC	MJLF	POMPUI	SAWANG	SUC	TR	WP
ASIA	CIVIL	FORTH	KDH	MK	POPF	SCAP	SUN	TRC	
ASIMAR	CK	FTI	KEX	ML	PORT	SCI	SUPER	TRITN	
AURA	CKP	FTREIT	KIAT	MNIT	POST	SCP	SUPEREIF	TRUBB	
B52	CMAN	FUTUREPF	KISS	MNIT2	PPF	SDC	SUTHA	TSE	
BA	CMR	GAHREIT	KKC	MNRF	PRAKIT	SEAFKO	SYNEX	TSR	
BAREIT	CNT	GENCO	KPNPF	MOSHI	PRECHA	SFP	TC	TTI	
BCT	CPH	GIFT	KTBSTMR	M-PAT	PRIME	SHANG	TCC	TTLPF	

Source : Thai Institute of Directors

คำชี้แจง ข้อมูลบริษัทที่เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ข้อมูล ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 มี 2 กลุ่ม คือ

- ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม CAC
- ได้รับการรับรอง CAC