

Humanica PCL (HUMAN TB)

ซอฟต์แวร์ใหม่ และตลาดใหม่หนุนกำไรเติบโต

กำไรเติบโตแข็งแกร่ง มาพร้อม valuation ที่ถูก แนะนำ "ซื้อ"

เรายังคงคำแนะนำ "ซื้อ" (ราคาเป้าหมายอิง DCF ที่ 14.0 บาท) เนื่องจากคาดว่า EPS หลักจะเติบโตเฉลี่ยต่อปีที่ 25% ในช่วงปี 65-67 และผลประกอบการรายไตรมาสที่แข็งแกร่งในปี 66 เราประเมินกำไรหลักไตรมาส 2Q66 เติบโตแข็งแกร่ง (+61% YoY, +3% QoQ) โดยการเติบโตของกำไร QoQ น่าจะเร่งตัวขึ้น ใน 3-4Q66 จากการติดตั้งระบบซอฟต์แวร์ Workplace ให้ลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ จะรายงานผลประกอบการไตรมาส 2/66 ในวันที่ 15 ส.ค. หุ้น HUMAN ซื้อขายที่ PE ล่วงหน้า 1 ปีที่ 26 ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย 5 ปีที่ 38 เท่า อยู่ประมาณ 2 s.d. ความเสี่ยงที่สำคัญคือภาวะเศรษฐกิจถดถอยในประเทศไทยหรืออินโดนีเซีย

คาดการณ์เติบโตของกำไร QoQ จะเร่งตัวขึ้นใน 3-4Q66

เราคาดการณ์กำไรหลักในไตรมาส 2/66 ที่ 67 ล้านบาท (+61% YoY, +3% QoQ) จากรายได้ 311 ล้านบาท (+35% YoY, +3% QoQ) โดยการเติบโตรายได้ที่แข็งแกร่ง YoY น่าจะหนุนโดย 1) การฟื้นตัวของการทำงาน และ 2) การรวมงบ DataOn เต็มไตรมาส นอกจากนี้ เรายังคาดว่ากำไรเติบโตของกำไรแบบ QoQ จะเร่งตัวขึ้น ใน 3-4Q66 เนื่องจากรายได้จากซอฟต์แวร์ใหม่ Workplace (พัฒนาซอฟต์แวร์เสร็จครึ่งกลางเดือน มี.ค.66) ซึ่งลงติดตั้งซอฟต์แวร์ Workplace ให้ลูกค้าน่าจะช่วยผลักดันกำไรหลักใน 2H66 เพิ่มขึ้น 158 ล้านบาท (+30% YoY, +20% QoQ)

คาดกลุ่มประเทศอาเซียนจะหนุนการเติบโตในระยะยาว

เราคาดการณ์การเติบโตเฉลี่ยต่อปีของกำไรหลักต่อหุ้นในช่วงปี 65-67 ที่ 25% CAGR (ฟื้นตัวจาก 2.2% CAGR ในช่วงปี 63-65) โดยได้รับแรงหนุนจากการเติบโตในประเทศไทยและอินโดนีเซีย โดยเรามองว่า อุตสาหกรรมนี้มีโอกาสเติบโตได้อีกมากในอินโดนีเซีย เนื่องจากตลาดมีขนาดใหญ่ ซึ่งพนักงานรับค่าจ้างหรือเงินเดือนสูงถึง 66 ล้านคน (เทียบกับ 12 ล้านคนในประเทศไทย) และมีอัตราการจ้างงานซอฟต์แวร์ด้าน HR ที่อยู่บนคลาวด์ที่ต่ำเพียง 9% นอกจากนี้ HUMAN กำลังวางแผนที่จะเข้าซื้อหุ้น 49% ในบริษัทในฟิลิปปินส์ ซึ่งเป็นประเทศที่มีพนักงานรับค่าจ้าง 31 ล้านคน และถือเป็นอัปไซด์ต่อประมาณการของเราตั้งแต่ปี 67 เป็นต้นไป

ธุรกิจที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล เป็นอีกหนึ่งอัปไซด์

หลังจากที่ลูกค้าหลายรายเรียกร้องบริการให้คำปรึกษาจากบริษัทฯ ในที่สุด HUMAN ก็ได้ตัดสินใจจัดตั้งบริษัท Humanica Consulting Services (ถือหุ้น 60%) ขึ้น ในขณะที่ผู้ให้บริการด้านทรัพยากรบุคคลในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานจัดหางานและจัดหา

บุคคลภายนอก (outsource) บริษัท Humanica Consulting วางแผนที่จะให้บริการ HR-as-a-Service เต็มรูปแบบ ตั้งแต่การให้คำปรึกษาด้านกลยุทธ์บุคคลากรไปจนถึงการเปลี่ยนแปลงระบบด้านทรัพยากรบุคคลสู่ระบบดิจิทัล (การใช้ซอฟต์แวร์และกระบวนการให้ข้อมูลกับกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล)

FYE Dec (THB m)	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Revenue	729	1,046	1,334	1,495	1,641
EBITDA	266	336	454	515	584
Core net profit	172	218	289	339	385
Core EPS (THB)	0.25	0.25	0.33	0.39	0.44
Core EPS growth (%)	4.6	(0.2)	32.4	17.2	13.6
Net DPS (THB)	0.16	0.18	0.27	0.31	0.35
Core P/E (x)	48.4	44.1	27.8	23.7	20.9
P/BV (x)	5.8	2.8	2.3	2.2	2.2
Net dividend yield (%)	1.3	1.6	2.9	3.4	3.8
ROAE (%)	12.6	6.7	8.3	9.4	10.5
ROAA (%)	10.2	7.7	7.3	8.3	9.2
EV/EBITDA (x)	30.4	27.5	16.6	14.5	12.6
Net gearing (%) (incl perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Consensus net profit	-	-	316	373	385
MIBG vs. Consensus (%)	-	-	(8.6)	(9.2)	0.0

Wasu Mattanapotchanart
wasu.m@maybank.com
(66) 2658 5000 ext 1392

BUY

Share Price THB 9.25
12m Price Target THB 14.00 (+54%)
Previous Price Target THB 14.00

Company Description

HUMAN is a provider of software as a service and business outsourcing in Thailand and Indonesia, specialising in HR solutions.

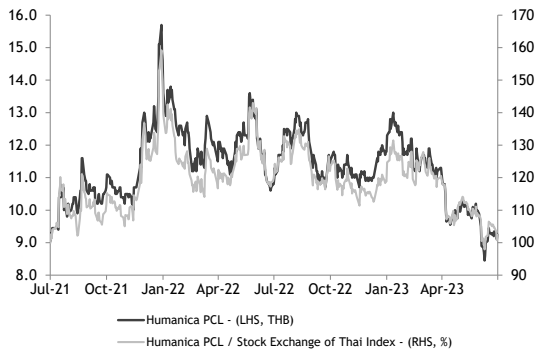
Statistics

52w high/low (THB)	13.00/8.45
3m avg turnover (USDm)	0.3
Free float (%)	65.0
Issued shares (m)	867
Market capitalisation	THB8.0B USD236M

Major shareholders:

Soontorn Dentham and family	30.3%
Viko Technologies	21.2%
South East Asia UK (Type A) nominees	3.2%

Price Performance



	-1M	-3M	-12M
Absolute (%)	(7)	(17)	(14)
Relative to index (%)	(5)	(14)	(15)

Source: FactSet

ESG@MAYBANK IBG
Tear Sheet Insert

Value Proposition

- HUMAN is a provider of software as a service (SaaS) and business outsourcing, specialising in HR solutions. Its flagship software Humatrix can automate admin work related to payroll, benefit and tax processing.
- In May 2022, HUMAN merged with DataOn group, a leading HR-solution provider in Indonesia, via a share swap. Given 62m salaried and waged workers in Indonesia (vs only 11m in Thailand), the potential growth of HR solutions in the Indonesian market is much larger.
- Since HUMAN and DataOn have become one entity, software developers from the two sides plan to combine their strengths in HRM, HRD and employee benefits to develop a new flagship software called Workplaze.

Population and labour market in 2022

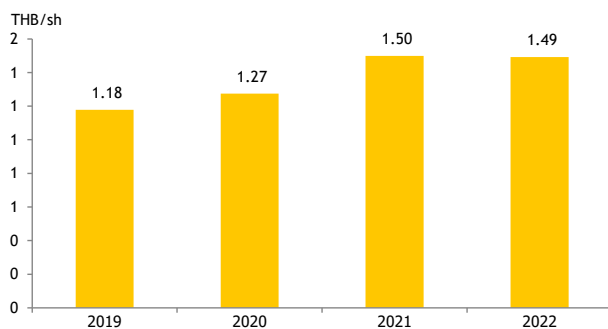


Source: Statista, World Bank, MST

Financial Metrics

- HUMAN had no interest-bearing debt at the end of 2022. It only has lease liabilities related to the rent of office buildings and motor vehicles.
- The company’s cash and financial investments were worth THB1.3b, or THB1.49/sh.
- The lack of interest-bearing debt stems from strong cash flow from operations and low capex requirement.

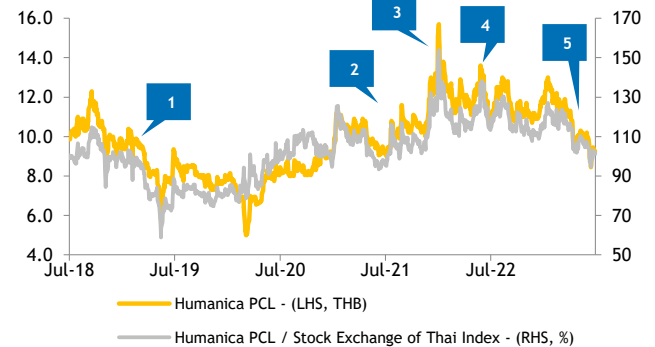
Fully-diluted net-cash position per share



Source: Company, MST

Price Drivers

Historical share price trend



Source: Company, MST

1. Share price fell as hype around tech stocks began to fade. Note that the share price declined in 2018-19 despite core net profit growth of 29%/10% in FY18/19.
2. Revenue from project implementation began to resume thanks to easing Covid-19 restrictions.
3. Investors were excited about the proposed merger of HUMAN and DataOn group, a leading provider of HR solutions in Indonesia.
4. HUMAN finished merging with DataOn.
5. There were big sell-offs in small- and mid-cap stocks amid poor market sentiment, which was largely caused by political uncertainty.

Swing Factors

Upside

- Faster-than-expected adoption of cloud-based HR solutions in the Thai and Indonesian markets.
- Expansion into new countries such as Philippines, South Korea and Japan.

Downside

- Reliance on key personnel (i.e. CEO, Chief Technology Officer and software developers) and partners (i.e. SAP and Oracle).
- Competition from foreign providers of HR solutions (i.e. Workday, SAP SuccessFactors, Oracle PeopleSoft and Darwin Box).
- A global recession, which could lead to corporate clients laying off employees.

Risk Rating & Score ¹	N/A
Score Momentum ²	N/A
Last Updated	N/A
Controversy Score ³	N/A

Business Model & Industry Issues

- HUMAN is strong on the E or Environmental front. Its office building won LEED Award, Gold in 2021. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is an internationally recognised green building certification. The company also has solid track record of software innovation, which could be beneficial to the environment as rising digital adoption usually leads to reduction of paper uses. Nevertheless, the company does not have data on greenhouse gas emission
- Its weak point seems to be in the S or Social area. The company had average training hour of only 0.72 per employee last year.
- Governance risk is that the company relies heavily on founder CEO Soontorn Dentham, who owns 30.1% of HUMAN shares. Mr. Soontorn is 64 years old, and the company has not disclosed any details of the succession plan to the public.

Material E issues

- HUMAN and its landlord have redesigned the office building with a focus on energy saving, water efficiency and CO2 emission reduction. The building won LEED Award, Gold from SCG Building and Living Care Consulting in 2021. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is an internationally recognised green building certification system, which aims to improve energy saving, water efficiency, CO2 emission reduction etc.
- HUMAN has used solar panels for electricity. In 2021-22, the solar panels accounted for 22% of the full-year consumption, up from 19% in 2019.
- HUMAN has a solid track record of software innovation. This is good for the environment because rising digital adoption usually leads to reduction of paper uses.
- In 2011, HUMAN launched a web-based version of its flagship software Humatrix. In 2020, it won Best Innovative Company Awards from the Stock Exchange of Thailand and launched Benix, Thailand's first employee benefit platform.

Material S issues

- In 2020, HUMAN decided to drop the numeric label of its flagship software Humatrix because the company started upgrading the software several times a year. The company's mission is "to help the employees of our clients to work better and live happier".
- HUMAN organised 41 training courses for employees in 2021. The company had average 0.72 training hour per employee last year.
- HUMAN offers welfare loans with low interest rates; 36 employees have applied so far, resulting in total loan amount of THB2.25m.
- In response to waves of Covid-19 outbreak, HUMAN has spent THB778,500 on donations (i.e. cash and essential products).

Key G metrics and issues

- HUMAN had seven board members in 2022, and one of them was a woman. Two board members, CEO Soontorn Dentham and CTO Gordon Enns, were the executive directors.
- The company had 20 people in the senior management team, 13 of which are women.
- The compensation to directors and management were THB41m (23% of FY22 net profit).
- The company's governance principles highly focus on the responsibilities and effectiveness of its leaders. The management team reviews the succession plan with the CEO annually.
- HUMAN keep upgrading/modernising its software with new modules by developing new applications and seeking new partners; this helps reduce the risk of its software becoming obsolete.

¹**Risk Rating & Score** - derived by Sustainalytics and assesses the company's exposure to unmanaged ESG risks. Scores range between 0 - 50 in order of increasing severity with low/high scores & ratings representing negligible/significant risk to the company's enterprise value, respectively, from ESG-driven financial impacts. ²**Score Momentum** - indicates changes to the company's score since the last update - a **negative** integer indicates a company's improving risk score; a **positive** integer indicates a deterioration. ³**Controversy Score** - reported periodically by Sustainalytics in the event of material ESG-related incident(s), with the impact severity scores of these events ranging from Category 0-5 (0 - no reports; 1 - negligible risks; ...; 5 - poses serious risks & indicative of potential structural deficiencies at the company).

Quantitative Parameters (Score: 47)						
	Particulars	Unit	2020	2021	2022	BBIK TB (2022)
E	Scope 1	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 2	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 3	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total	m tCO2e	N/A	N/A	N/A	N/A
	Scope 1 & 2 emission intensity	tCO2e/THBm	N/A	N/A	N/A	N/A
	Electricity usage per sqm of office space	kWh per sqm	83.7	71.6	76.4	N/A
	RE as % of electricity usage	%	N/A	22%	22%	N/A
	Water usage	cubic metre	4,961	4,606	4,330	N/A
	Use of paper at HQ	sheets	N/A	N/A	N/A	87,500
	Green building certified	sqm	5,400	6,392	6,392	N/A
S	% of women in workforce	%	59%	62%	51%	44%
	% of women in management roles	%	56%	60%	44%	57%
	% employee turnover	%	21%	44%	36%	33%
	Average training hours	hours/person/year	0.9	0.7	13.8	180.5
	Customer satisfaction score	score	N/A	N/A	N/A	N/A
	Cyber security and personal data incidents	number	N/A	N/A	0	0
G	Directors' and management's compensations as % of net profit	%	22.4%	22.0%	22.9%	89.5%
	CG score by National CG Committee	stars	3	3	4	5
	Top 10 employees salary as % of profit	%	18%	21%	22%	29.8%
	Independent director (tenure<10 years) as % of BoD	%	67%	67%	57%	44%
	Women directors on board	%	0%	17%	14%	11%

Qualitative Parameters (Score: 50)	
a) Is there an ESG policy in place and whether there is a standalone ESG Committee or is it part of risk committee?	<i>Yes, we have ESG policy. HUMAN does not have a standalone ESG committee but ESG is a part of the executive committee's goals.</i>
b) Is the senior management salary linked to fulfilling ESG targets?	<i>Yes.</i>
c) Does the company follow TCFD/GRI framework or any other framework for ESG reporting?	<i>Yes.</i>
d) Has the company been involved in controversies which have impacted their management/stock price performance	<i>No.</i>
e) What are the 2-3 key carbon mitigation/water/waste management strategies adopted by the company?	<i>Installation of roof-top solar, now 22% of electricity usage; company's employee shuttle service is fully electric; 2-wheeler electric charging stations for employees.</i>
f) Does carbon offset form part of the net zero/carbon neutrality target of the company?	<i>No.</i>

Target (Score: 75)			
Particulars	Target	Achieved in 2022	
ISO 27001 and 27701	Certify within 2024	ISO 27001 certified already and ISO 27701 is under audit	
IT security & data privacy training to all staffs	100%	100%	
Emission reduction target/net zero	N/A	N/A	
Generate Renewable energy to power all our clients' servicing servers by 2025	100%	22%	
Impact			
NA			
Overall Score: 55			
As per our ESG matrix, Humanica (HUMAN TB) has overall score of 55.			

ESG score	Weights	Scores	Final Score
Quantitative	50%	47	24
Qualitative	25%	50	13
Target	25%	75	19
Total			55

As per our ESG assessment, HUMAN's strong points in social and governance aspects outweigh the lack of data collection and long-term goals in the environmental aspects. The company's overall ESG score is 55, in-line with Maybank universe's average ESG rating of 50.

1. Forecast 2Q23E core net profit of THB67m (+61% YoY)

1.1 YoY increases in revenue and gross margin

We forecast 2Q23E core net profit of THB67m (+61% YoY, +3% QoQ) on the back of THB311m revenue (+35% YoY, +3% QoQ) and an increase in gross margin to 50% in 2Q23E from 47% in 2Q22. The strong YoY growth is supported by i) employee hiring recovery (HUMAN's recurring revenue is based on clients' employee headcounts) and ii) full-quarter consolidation of DataOn's financial statement.

Fig 1: We forecast 2Q23E core net profit of THB67m (+61% YoY, +3% QoQ) on THB311m revenue (+35% YoY, +3% QoQ)

Unit: THB m	2Q22	1Q23	2Q23E	YoY	QoQ	FY22	FY23E	YoY	6M23E as % of FY23E
Sales and service income	230	301	311	34.7%	3.0%	1046	1334	27.5%	45.9%
Cost of sales and services	-122	-151	-155	27.4%	3.0%	-532	-642	20.6%	47.6%
Gross profit	109	151	155	42.9%	3.0%	514	692	34.6%	44.3%
SG&A	-61	-83	-86	42.5%	3.6%	-294	-370	25.8%	45.9%
Selling	-8	-6	-9	12.6%	47.9%	-39	-50	30.3%	30.8%
Admin	-52	-77	-77	47.2%	0.0%	-255	-319	25.1%	48.3%
Operating profit	48	67	69	43.4%	2.2%	220	322	46.4%	42.4%
Other income	10	8	11	3.6%	31.5%	14	18	33.1%	104.4%
Dividend income	3	2	2	-42.0%	0.0%	14	16	16.8%	22.0%
Loss on disposal of investment in associate									
Share of profit from investment in associates	-2	-1	-1	-61.4%	0.0%	0	4	-17491.3%	-43.6%
EBIT	47	75	81	71.1%	7.0%	205	360	75.9%	43.3%
Finance cost	-3	-3	-3	16.0%	0.0%	-13	-22	68.9%	31.9%
EBT	44	72	77	74.8%	7.3%	192	339	76.4%	44.0%
Income tax expenses	-8	-10	-11	31.7%	11.2%	-29	-53	81.0%	38.9%
Net profit	36	62	67	83.6%	6.7%	163	289	76.9%	44.6%
Core net profit	41	65	67	61.3%	2.5%	218	289	32.4%	45.5%
Gross margin (%)	47.1%	50.0%	50.0%			49.1%	51.8%		
SG&A to revenue (%)	-25.0%	-27.6%	-27.8%			-28.1%	-27.7%		
Effective tax rate (%)	-17.9%	-13.5%	-14.0%			-15.4%	-15.9%		
Core net margin	17.9%	21.5%	0.0%			20.9%	21.7%		

Source: Company, MST

Note that we have revised FY22 core profit down by 8% to account for additional amortisation expenses from DataOn's customer relationship. A purchase price allocation (PPA) exercise, which was completed by an independent appraiser in May 2023, suggested that HUMAN would have to amortise DataOn's capitalised customer relationship over a 5-year period starting in May 2022 (THB7.2m expense per quarter).

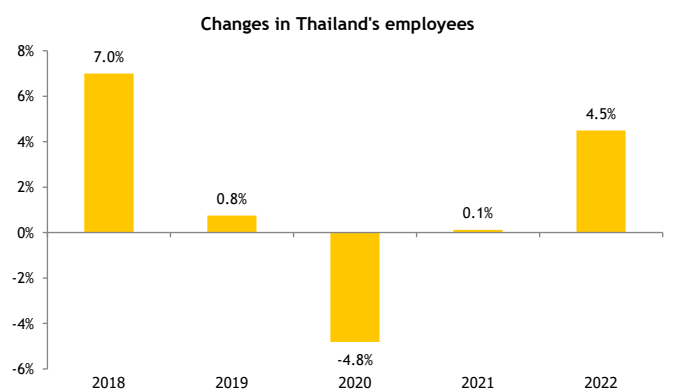
1.2 Strong employment trends in Thailand and Indonesia

Strong employment trends are positive for HUMAN (recurring revenue is based on client headcount) because i) existing clients tend to hire more employees, and ii) prospective clients are more willing to adopt digital HR solutions to manage growing headcount. We estimate HUMAN's client headcount grew by 10% YoY in 2Q23 supported by hiring growth in Thailand and Indonesia.

Thailand ended 2Q23 with 11.73m employees (+4% YoY), already higher than the pre-pandemic level of 11.69m employees in 4Q19. In Indonesia,

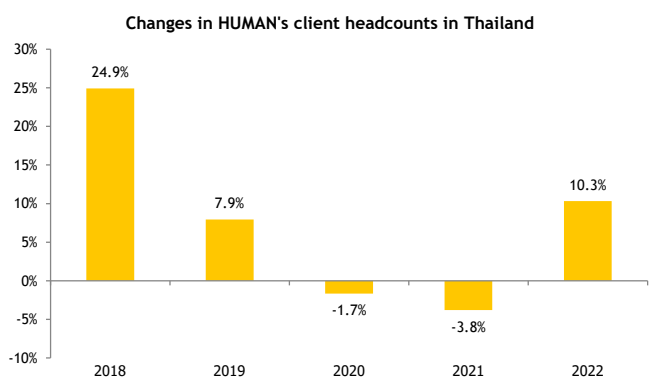
the number of employed people totaled 135.6m in Feb 2023 (+2% YoY), also higher than the pre-pandemic level of 128.8m in Aug 2019.

Fig 2: Percentage change in Thailand’s number of employees



Source: Social Security Office, MST

Fig 3: Percentage change in HUMAN’s client headcount in Thailand



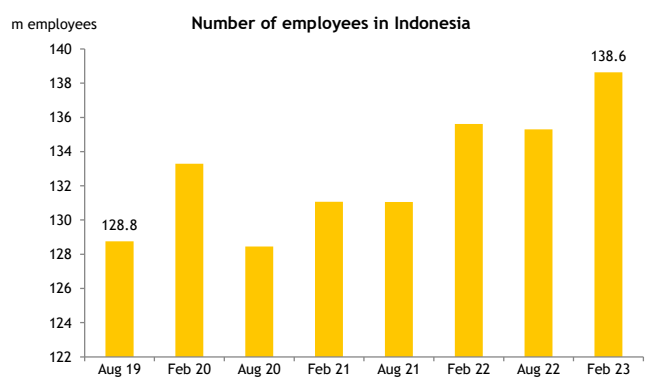
Source: Company, MST

Fig 4: Thailand’s number of employees of 11.73m in 2Q23 (+4% YoY) already surpassed the pre-pandemic level in 4Q19



Source: Social Security Office, MST

Fig 5: Indonesia’s number of employees of 135.6m in Feb 2023 (+2% YoY) already surpassed the pre-pandemic level in Aug 2019



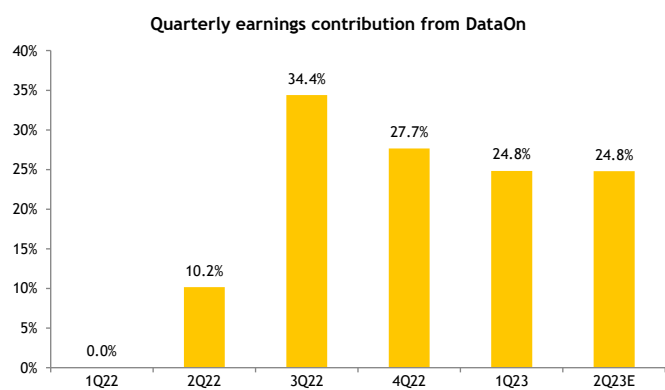
Source: Badan Pusat Statistik, MST

1.3 Higher profit contribution from DataOn

We expect DataOn to contribute c.25% of HUMAN’s core profit in 2Q23E, up from 10% in 2Q22, as HUMAN started consolidating DataOn’s financial statements from late-May 2022 onwards. Without DataOn, we forecast HUMAN’s organic core profit of THB50m in 2Q22E (+35% YoY, +3% QoQ).

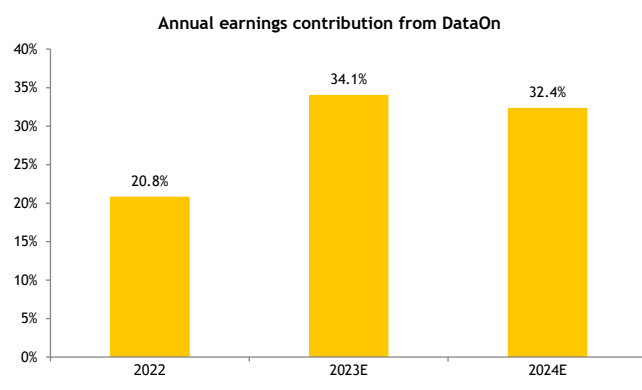
We forecast DataOn to contribute 34% of HUMAN’s core profit in FY23E (full-year consolidation of financial statements), up from 21% in FY22 (approximately seven months of consolidation).

Fig 6: Quarterly earnings contribution from DataOn (% of HUMAN's core net profit)



Source: Company, MST

Fig 7: Annual earnings contribution from DataOn (% of HUMAN's core net profit)



Source: Company, MST

2. Workplaze to boost 3-4Q23E profit

2.1 We expect QoQ profit growth to accelerate in 3-4Q23E

We expect strong YoY and QoQ growth in 3-4Q23E core net profit due to revenue from its new flagship software, Workplaze. HUMAN and its Indonesia-based subsidiary DataOn have largely completed the development of Workplaze in mid-Mar 2023, allowing the company to pitch the new software to existing and prospective clients. The project wins during 2-3Q23E will likely boost project implementation fees in 3Q23E.

We estimate 2H23E core profit of THB158m (+30% YoY, +20% QoQ), 56% of full-year forecast.

2.2 Workplaze is a product of HUMAN's and DataOn's collaboration

Workplaze, HUMAN's new flagship HR software, combines key strengths of HUMAN's Humatrix in HRM modules and DataOn's Sunfish HR in HRD modules, resulting in a well-rounded HR solutions. Workplaze also has localised features (management of complicated work shifts and compliance with local laws) and multi-country outsourcing capabilities in Thailand, Indonesia, Malaysia, Singapore and Vietnam.

Fig 8: Old software vs new software

Target group	Old software	New software in 2023
Large enterprises	Humatrix by HUMAN Sunfish HR by DataOn	Workplaze
Mid-sized enterprises	TigerSoft (on-premise installation)	TigerSoft (cloud-based)

Source: Company, MST

Fig 9: Humanica and DataOn have combined their strengths to develop its new flagship Workplaze

HR Management (HRM)	HR Development (HRD)	Employee Benefits
<ul style="list-style-type: none"> Admin tasks Time and attendance Benefits and claims Payroll Compliance to local laws 	<ul style="list-style-type: none"> Talent management Recruitment Performance management and training Organisational development 	<ul style="list-style-type: none"> Insurance brokerage platform Flexi-benefit platform
Humanica's strength	DataOn's strength	under development

Source: Company, MST

3. Upside risks from HR consulting and Philippines

3.1 Entering HR consulting business with a new JV

On 26 Jun 2023, HUMAN established Humanica Consulting Services (THB10m paid-up capital) for HR consultancy and technology services. HUMAN invested THB6m in the company, resulting in a 60% stake. Management decided to set up this joint venture after a number of existing clients requested HR consulting services from HUMAN.

Humanica Consulting will focus on i) HR consulting, and ii) digital HR transformation services. In digital transformation services, the JV will apply software automation and data analytics to HR processes such as recruitment, performance management and learning. There will also be a complex data analytics model that combines data from Workplaze, ERP platform and CRM platform. We have not factored any profit contribution from Humanica Consulting Services in our model.

HR consulting, a sizable industry dominated by global players
 The global HR advisory market was USD151b (according to the Business Research Company), and the market has been dominated by global advisory houses such as Deloitte, Bain & Company, Accenture, EY and Mercer. In Thailand, HUMAN is likely one of the first Thai companies to have entered the market, and we believe lower service fees (when compared to global consulting firms) and its existing client base in the HR software business will help the company grow in the HR consulting industry.

Fig 10: HR consulting services



Source: Company, MST

Yafo, a partner in Humanica Consulting Services
 Yafo Private Limited (Singapore) holds the remaining 40% stake in Humanica Consulting Services and has two board directors (out of four board members) in Humanica Consulting.

The first director is Akshat Joshi, CEO and co-founder of Lighthouse Consulting. Lighthouse specialises in HR transformation, people analytics and digital HR solutions. Now, he is also a CEO of Humanica Consulting. Akshat's past experience include consultant roles at Deloitte and PwC.

The second director is Marcus Koh Shilong, Managing Principal and co-founder of PositiveLinks Asia. PositiveLinks is a boutique executive search firm that specialises in the fields of new technology, mobile, digital and management consulting.

3.2 Planning to buy a 49% stake in a Filipino company

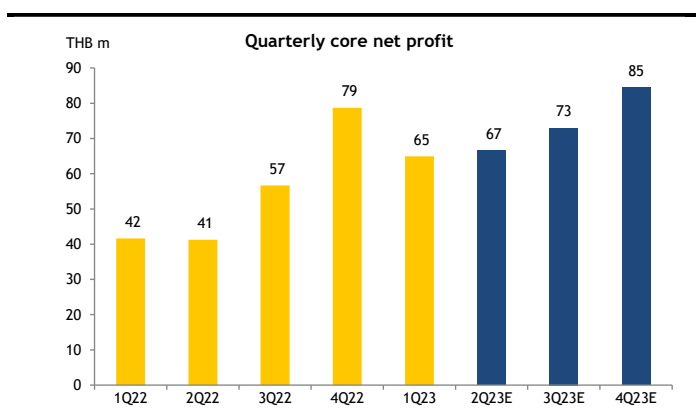
On 3 Jul 2023, HUMAN announced that it planned to acquire a 49% stake (USD1m investment) in a Philippines-based company, Sunfish DataOn Philippines (SDP), because HUMAN is aiming to increase its presence in the Philippines. Prior to the acquisition, SDP has already been a reseller and system implementer of DataOn's HR software, Sunfish HR. We estimate SDP to generate THB4m net profit in FY23E, which would translate to THB2m profit sharing for HUMAN. Nevertheless, profit contribution from SDP is not in our model yet.

4. Valuation and recommendation

4.1 Strong earnings growth and cheap valuation

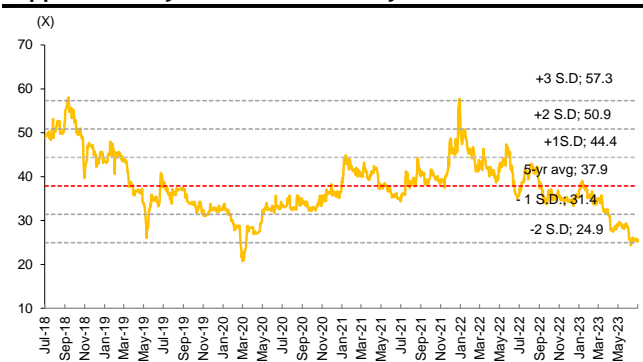
We have a BUY call on HUMAN due to i) FY23E core EPS growth of 32%, ii) strong quarterly earnings momentum, and iii) 52% upside to our DCF-based TP of THB14.0 (7.4% WACC, 3.6% TG). HUMAN is trading at 1-year-forward P/E of 26x, approximately 2 s.d. below its 5-year mean of 38x.

Fig 11: Quarterly core net profit



Source: Company, MST

Fig 12: HUMAN is trading at 1-year-forward P/E of 26x, approximately 2 s.d. below its 5-year mean of 38x

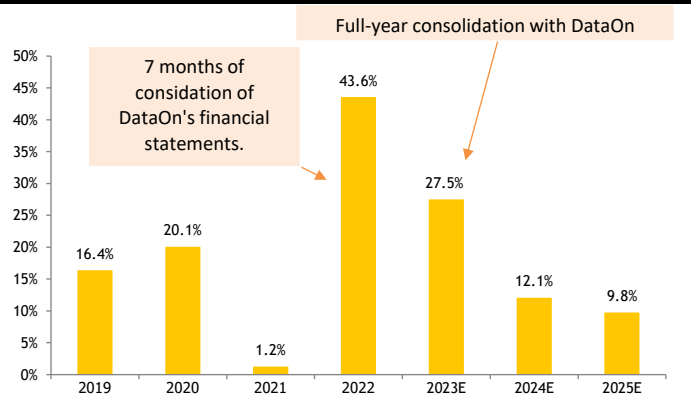


Source: Company, MST

32% core profit growth in FY23E

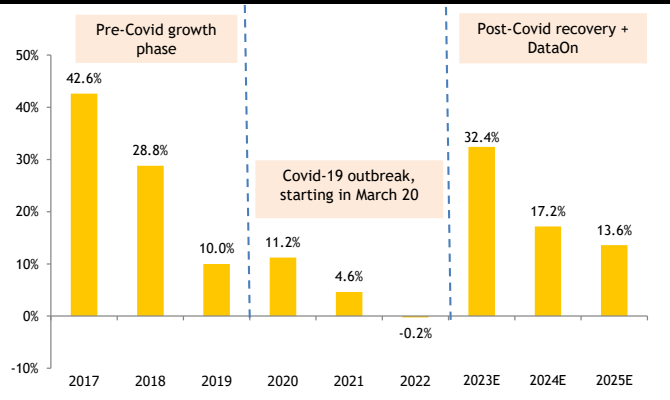
We forecast FY23E core net profit of THB289m (+32% YoY) and THB1.3b revenue (+28% YoY). The 28% revenue growth is supported by i) HUMAN's organic revenue growth of 11%, ii) DataOn's revenue growth of 12% and iii) full-year consolidation of DataOn's financial statements in FY23E (vs only 7 months of consolidation in FY22). In the long run, we forecast FY22-25E core profit CAGR of 21%.

Fig 13: Revenue growth



Source: Company, MST

Fig 14: Core EPS growth



Source: Company, MST

4.2 Key risks are employee recruitment and a recession

The risk of employee recruitment stems from shortage of skilled labour in the technology industry in Thailand and employee turnover at HUMAN. Insufficient amount of staff could limit HUMAN's growth potential (i.e. not enough salespeople to approach clients). Nevertheless, the recruitment problem has improved after the DataOn acquisition in May 2022, which resulted in an expansion of its software development team from c.100 employees to c.300 employees. The merger also gave HUMAN access to the Indonesian talent pool. Also, HUMAN saw a decline in its employee turnover rate to 36% in FY22 from 44% in FY21.

Another downside risk to our forecast is a recession in Thailand or Indonesia. HUMAN charges corporate clients on a per-employee basis, so employee layoffs by its clients could lead to lower revenue for HUMAN.

Fig 15: We have a DCF-based target price of THB14.0 for HUMAN (7.4% WACC, 3.6% TG)

Unit: THB m	2023E	2024E	2025E	2026E	2027E	2028E	Terminal value
Cash flow from operations after lease-related payment	291	388	439	474	508	535	
CAPEX							
building improvement and equipment	-10	-8	-8	-8	-8	-8	
computer software	-52	-52	-50	-50	-45	-42	
Total capex	-62	-60	-58	-58	-53	-50	
Dividend income	16	16	16	16	16	16	
Free cash flow to firm	245	344	397	432	470	501	13,659
Discount period	0	1	2	3	4	5	6
PV of FCFF	-	320	344	348	353	351	PV of terminal value 8,898
Sum of PV of FCFF		10,964					
Net debt/(cash)	-	623					
Other current and non-current investment		543					
Equity value		12,130					
# of shares		867.4					
TP (THB/share)		14.00					
Current price (THB/share)		9.25					
Upside to target price		51.4%					
Terminal growth		3.6%					
Cost of equity		7.4%					
Risk-free rate		3.00%					
Market return		10.40%					
Beta		0.60					
Debt weight		0% (net cash)					
Equity weight		100.0%					
WACC		7.4%					

Source: Company, MST

Fig 16: Peer comparison

Company	BB ticker	Market cap (USD m)	Market price		P/E ratio (x)		3-year core EPS CAGR	PEG (x)		ROE		Dividend yield				
			Target price (local curr)	Market price (local curr)	FY23E	FY24E		(FY23E P/E divided by 3-year EPS CAGR)		FY23E	FY24E	FY23E	FY24E			
			Bluebik Group	BBIK TB	371	120.0		116.0	45.0	29.7	59.4	0.8	21.9	20.2	0.7	1.0
I&I group	IIG TB	51	26.12	16.00	57.1	16.2	13.9	4.1	3.9	13.8	1.0	2.1				
Beryl 8 Plus	BE8 TB	325	59.98	41.75	33.4	23.9	69.2	0.5	11.5	15.4	0.0	0.0				
Ditto	DITTO TB	597	45.00	30.75	65.4	54.9	15.5	4.2	17.4	19.8	0.7	0.9				
Humanica	HUMAN TB	236	14.00	9.25	27.8	23.7	17.7	1.6	8.3	9.5	2.9	3.4				
Netbay	NETBAY TB	121	26.20	20.50	21.8	20.5	10.7	2.0	37.1	37.8	4.3	4.6				
Thailand - average									41.8	28.2	31.1	2.2	16.7	19.4	1.6	2.0

120.0 = MST's target prices

Source: Company, MST

5. Above-average ESG score of 55

Based on our ESG 2.0 matrix, HUMAN receives a score of 55, higher than Maybank universe's average of 50. HUMAN's strong points in social and governance aspects outweigh the lack of data collection and long-term goals in environmental aspects.

Environment

Strong environmental aspects include i) renewable energy accounting for 22% of total power consumption in FY21-22, ii) declining water usage FY21 (-7% YoY) and FY22 (-6% YoY) and iii) office space winning an LEED Award, Gold. LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) is an internationally recognised green building certification system. HUMAN's weak point is its lack of data collection and long-term goals for greenhouse gas emissions.

Social

Strong points on the social front are i) balanced workforce (51% of workers were female in FY22), ii) a big jump in average training hours per employee from 0.7 in FY21 to 13.8 in FY22, and iii) zero cyber incident in FY22. There were 464 attempts of cyberattack against HUMAN in FY22, and the company managed to successfully prevent all of them. Also, there was zero complaint on personal data.

Governance

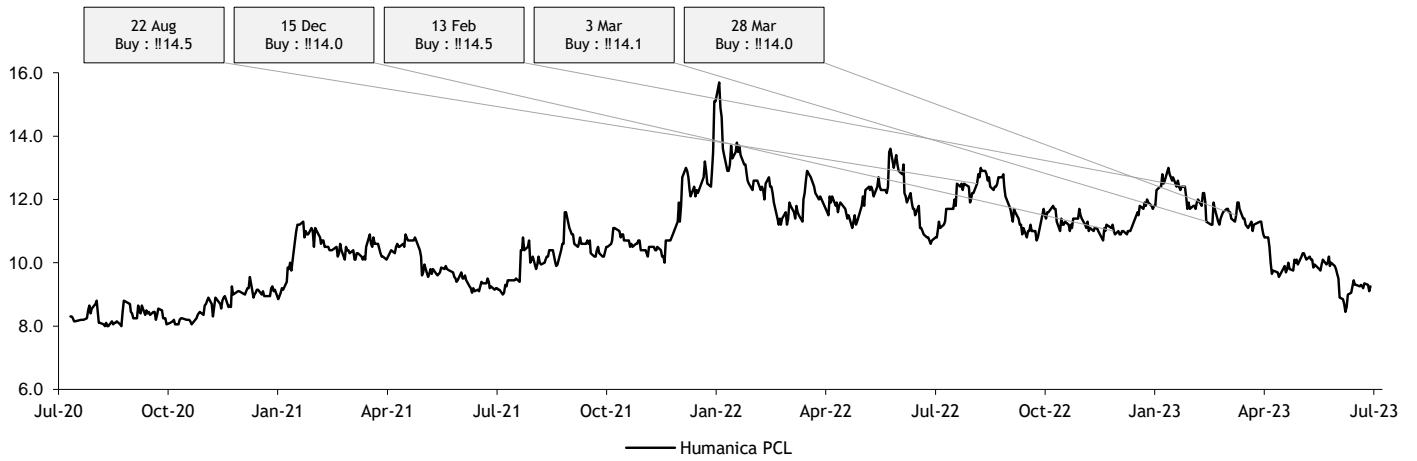
Strong points on the governance side includes i) low compensation to directors and management (only 23% of net profit in FY22), ii) an increase in CG score by the National CG Committee to 4 in FY22 from 3 in FY21 and iii) and increase in the proportion of female directors to 14% in FY22 from 0% in FY20.

FYE 31 Dec	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Key Metrics					
P/E (reported) (x)	41.3	63.5	27.8	23.7	20.9
Core P/E (x)	48.4	44.1	27.8	23.7	20.9
P/BV (x)	5.8	2.8	2.3	2.2	2.2
P/NTA (x)	7.3	3.1	6.0	5.6	5.2
Net dividend yield (%)	1.3	1.6	2.9	3.4	3.8
FCF yield (%)	2.5	2.0	3.5	4.7	5.4
EV/EBITDA (x)	30.4	27.5	16.6	14.5	12.6
EV/EBIT (x)	44.3	39.5	22.2	18.8	16.0
INCOME STATEMENT (THB m)					
Revenue	728.7	1,046.2	1,333.9	1,494.8	1,640.5
EBITDA	266.2	335.6	454.0	515.3	583.6
Depreciation	(48.6)	(64.2)	(78.2)	(50.1)	(50.5)
Amortisation	(34.7)	(37.8)	(35.7)	(69.2)	(74.0)
EBIT	182.9	233.5	340.1	396.0	459.2
Net interest income / (exp)	(9.3)	(12.7)	(21.5)	(20.8)	(20.0)
Associates & JV	0.0	(0.0)	4.0	6.0	6.0
Exceptionals	0.0	(42.5)	0.0	0.0	0.0
Other pretax income	12.4	13.7	16.0	16.0	16.0
Pretax profit	186.0	192.0	338.5	397.3	461.1
Income tax	(20.6)	(29.5)	(53.4)	(61.9)	(79.7)
Minorities	4.5	0.9	3.9	3.4	3.4
Discontinued operations	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Reported net profit	169.8	163.4	289.1	338.7	384.8
Core net profit	171.5	218.3	289.1	338.7	384.8
BALANCE SHEET (THB m)					
Cash & Short Term Investments	334.6	586.2	622.9	711.6	815.2
Accounts receivable	128.6	189.6	238.5	267.3	293.4
Inventory	14.6	7.0	7.0	7.0	7.0
Reinsurance assets	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Property, Plant & Equip (net)	43.7	55.8	29.7	1.6	(26.6)
Intangible assets	301.6	297.4	2,191.6	2,174.4	2,150.5
Investment in Associates & JVs	63.7	105.3	99.4	94.6	95.9
Other assets	883.2	2,661.9	864.5	883.0	899.6
Total assets	1,770.0	3,903.1	4,053.6	4,139.5	4,235.0
ST interest bearing debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Accounts payable	109.1	66.1	79.7	89.0	96.8
Insurance contract liabilities	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
LT interest bearing debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Other liabilities	223.0	415.0	440.0	444.0	447.0
Total Liabilities	332.4	481.5	519.6	532.7	543.4
Shareholders Equity	1,432.0	3,414.7	3,548.6	3,624.6	3,712.9
Minority Interest	5.6	6.9	(14.5)	(17.9)	(21.2)
Total shareholder equity	1,437.6	3,421.7	3,534.1	3,606.8	3,691.7
Total liabilities and equity	1,770.0	3,903.1	4,053.6	4,139.5	4,235.0
CASH FLOW (THB m)					
Pretax profit	186.0	192.0	338.5	397.3	461.1
Depreciation & amortisation	83.4	102.0	113.9	119.2	124.5
Adj net interest (income)/exp	9.3	12.7	21.5	20.8	20.0
Change in working capital	8.7	(100.9)	(57.7)	(14.4)	(14.8)
Cash taxes paid	(31.3)	(41.1)	(53.4)	(61.9)	(79.7)
Other operating cash flow	(13.6)	64.7	(20.0)	(22.0)	(22.0)
Cash flow from operations	242.9	229.3	343.0	439.1	489.1
Capex	(38.2)	(34.6)	(62.0)	(60.0)	(58.0)
Free cash flow	204.7	194.7	281.0	379.1	431.1
Dividends paid	(95.2)	(120.0)	(190.8)	(255.1)	(293.1)
Equity raised / (purchased)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Change in Debt	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Other invest/financing cash flow	(29.6)	159.4	(35.9)	(35.2)	(34.4)
Effect of exch rate changes	7.9	(13.4)	0.0	0.0	0.0
Net cash flow	87.8	220.7	54.2	88.8	103.6

FYE 31 Dec	FY21A	FY22A	FY23E	FY24E	FY25E
Key Ratios					
Growth ratios (%)					
Revenue growth	1.2	43.6	27.5	12.1	9.8
EBITDA growth	1.6	26.0	35.3	13.5	13.3
EBIT growth	(0.6)	27.7	45.6	16.5	15.9
Pretax growth	(0.9)	3.2	76.4	17.3	16.1
Reported net profit growth	2.5	(3.8)	76.9	17.2	13.6
Core net profit growth	4.6	27.3	32.4	17.2	13.6
Profitability ratios (%)					
EBITDA margin	36.5	32.1	34.0	34.5	35.6
EBIT margin	25.1	22.3	25.5	26.5	28.0
Pretax profit margin	25.5	18.3	25.4	26.6	28.1
Payout ratio	64.1	95.6	80.0	80.0	80.0
DuPont analysis					
Net profit margin (%)	23.3	15.6	21.7	22.7	23.5
Revenue/Assets (x)	0.4	0.3	0.3	0.4	0.4
Assets/Equity (x)	1.2	1.1	1.1	1.1	1.1
ROAE (%)	12.6	6.7	8.3	9.4	10.5
ROAA (%)	10.2	7.7	7.3	8.3	9.2
Liquidity & Efficiency					
Cash conversion cycle	(23.0)	2.8	20.8	22.1	21.9
Days receivable outstanding	61.0	54.7	57.8	60.9	61.5
Days inventory outstanding	13.3	7.3	3.9	3.5	3.2
Days payables outstanding	97.4	59.2	40.9	42.4	42.9
Dividend cover (x)	1.6	1.0	1.3	1.3	1.3
Current ratio (x)	3.7	3.2	3.2	3.3	3.4
Leverage & Expense Analysis					
Asset/Liability (x)	5.3	8.1	7.8	7.8	7.8
Net gearing (%) (incl perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Net gearing (%) (excl. perps)	net cash	net cash	net cash	net cash	net cash
Net interest cover (x)	19.6	18.3	15.8	19.1	22.9
Debt/EBITDA (x)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Capex/revenue (%)	5.2	3.3	4.6	4.0	3.5
Net debt/ (net cash)	(334.6)	(586.2)	(622.9)	(711.6)	(815.2)

Source: Company; Maybank IBG Research

Historical recommendations and target price: Humanica PCL (HUMAN TB)



APPENDIX I : TERMS FOR PROVISION OF REPORT, DISCLOSURES AND DISCLAIMERS

รายงานนี้ ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ และเพื่อเป็นการให้ข้อมูลเท่านั้น มิใช่การชักจูงให้ซื้อหรือขายหุ้นที่กล่าวถึงในรายงานนี้ นักลงทุนควรพึงตระหนักไว้เสมอว่า มูลค่าของหุ้นอาจมีความผันผวน มีการเพิ่มขึ้นและลดลงได้ตลอดเวลา ความเห็น หรือคำแนะนำต่างๆ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของเทคนิค และปัจจัยพื้นฐาน ซึ่งอาจมีความแตกต่างกัน การประเมินมูลค่าที่เหมาะสมทางเทคนิค อาจใช้วิธีการที่แตกต่างจากการวิเคราะห์เชิงปัจจัยพื้นฐาน โดยขึ้นอยู่กับปัจจัยทางด้านราคา และมูลค่าการซื้อขาย ซึ่งแตกต่างไปจากการวิเคราะห์เชิงปัจจัยพื้นฐาน ดังนั้นผลตอบแทนของนักลงทุนจึงอาจต่ำกว่าต้นทุนได้ และผลตอบแทนจากการลงทุนในอดีตไม่สามารถสะท้อนถึงผลตอบแทนในอนาคตได้ บทวิเคราะห์นี้ไม่ได้มีจุดประสงค์เพื่อแนะนำการลงทุนเพื่อบุคคลใดเป็นการเฉพาะ และเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะเจาะจงต่อการลงทุน ในฐานะทางการเงิน และความต้องการส่วนบุคคลของนักลงทุนที่ได้รับหรืออ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้ เพราะฉะนั้น นักลงทุนจึงควรใช้วิจารณญาณ ในการอ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้

การจัดทำรายงานฉบับนี้ ได้อ้างอิงมาจากแหล่งข้อมูลที่ได้รับยอมรับว่ามีคุณภาพ เชื่อถือได้ แต่ไม่ได้เป็นการรับรองจาก Maybank Investment Bank Berhad และ (บริษัทย่อยและในเครือ) รวมเรียก "Maybank IBG" ผลที่ตามมาทั้งในส่วนของความแม่นยำ หรือเรียบเรียงสมบูรณ์จึงไม่ได้เป็นความรับผิดชอบจากทาง Maybank IBG ดังนั้น Maybank IBG และ เจ้าหน้าที่ ,กรรมการ ,บริษัทร่วม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือพนักงาน รวมเรียกว่า "Representatives" จะไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อการสูญเสียต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงหรือทางอ้อมจากการใช้รายงานฉบับนี้ ข้อมูล ,ความเห็น และคำแนะนำที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

บทวิเคราะห์นี้อาจมีการคาดการณ์ผลการดำเนินงานล่วงหน้า ซึ่งส่วนใหญ่จะเห็นได้จากการใช้คำต่างๆ เหล่านี้ เช่น "คาดว่า" "เชื่อว่า" "คาดการณ์ว่า" "มีแนวโน้มว่า" "มีแผนว่า" "ประมาณการ" หรือ การอธิบายว่า เหตุการณ์นี้ "อาจ" เกิดขึ้น หรือ เหตุการณ์นี้ "เป็นไปได้" ที่จะเกิดขึ้น เป็นต้น การคาดการณ์ล่วงหน้า จะอยู่บนพื้นฐานของสมมติฐานที่ตั้งขึ้นและอ้างอิงบนข้อมูลในปัจจุบัน และยังขึ้นอยู่กับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่จะทำให้ผลการดำเนินงานที่แท้จริงแตกต่างไปจากที่คาดการณ์ได้อย่างมีนัยยะสำคัญ นักลงทุนจึงไม่ควรใช้การคาดการณ์ล่วงหน้านี้เป็นหลักในการตัดสินใจลงทุนหลังจากวันที่บทวิเคราะห์ถูกเผยแพร่ออกไป Maybank IBG ไม่ถือเป็นการผูกพันในการปรับประมาณการ หากมีข้อมูลใหม่หรือเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดขึ้น

Maybank IBG รวมถึงเจ้าหน้าที่ ,กรรมการ และพนักงาน ซึ่งรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ หรือการเผยแพร่บทวิเคราะห์นี้ อาจมีส่วนร่วม หรือมีสิทธิลงทุนในหุ้นตัวนี้ หรือ มีส่วนได้เสียต่างๆ กับผู้ถือหลักทรัพย์นั้น นอกจากนี้ราคาหุ้นอาจเคลื่อนไหวไปตามสิ่งที่เสนอในบทวิเคราะห์นี้ Maybank IBG มีสิทธิใช้ข้อมูลในรายงานนี้ ก่อนที่รายงานนี้จะถูกเผยแพร่ออกไปภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายรับรองเท่านั้น กรรมการ ,เจ้าหน้าที่ และ/หรือพนักงานของ Maybank IBG ท่านหนึ่งท่านใด หรือมากกว่าหนึ่งท่าน สามารถเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนนี้ได้

บทวิเคราะห์นี้ถูกทำขึ้นมาเพื่อลูกค้าของ Maybank IBG และห้ามนำไปแก้ไข ตัดแปลง แจกจ่าย และนำไปจัดทำใหม่ ไม่ว่าจะเป็นบางส่วน หรือเต็มฉบับ หากไม่ได้รับอนุญาตจาก Maybank IBG เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ Maybank IBG และตัวแทนที่เกี่ยวข้อง จะไม่รับผิดชอบต่อผลที่ตามมาจากการกระทำของบุคคลที่ 3 ที่กระทำสิ่งที่ถูกห้ามดังกล่าว

บทวิเคราะห์นี้ไม่ได้ทำขึ้นมาโดยตรง หรือมีจุดประสงค์เพื่อการแจกจ่าย หรือถูกใช้โดยสาธารณชนทั่วไป หรือประชาชนทั้งหมดที่อาศัยในประเทศท้องถิ่นที่ออกหลักทรัพย์นี้ หรือในท้องถิ่น เมือง หรือประเทศอื่นๆ ที่กฎหมายในประเทศนั้นไม่อนุญาต บทวิเคราะห์นี้ทำขึ้นมาเพื่อการใช้ในในประเทศที่กฎหมายอนุญาตเท่านั้นหลักทรัพย์นี้อาจจะไม่ได้รับการรับรองการซื้อขายโดยกฎหมายทุกกฎหมาย หรือทำการซื้อขายได้สำหรับนักลงทุนทุกประเภท นักลงทุนควรใช้วิจารณญาณอย่างยิงในการนำคำแนะนำ หรือคำเตือนต่างๆ ที่ได้กล่าวไว้ข้างต้นมาใช้ เนื่องจากความแตกต่างทางด้านภูมิศาสตร์ของแต่ละบุคคล และระยะเวลาในการได้รับบทวิเคราะห์นี้

มาเลเซีย

ความเห็นหรือคำแนะนำที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้เป็นผลการประเมินจากด้านเทคนิค และปัจจัยพื้นฐาน โดยความเห็นทางด้านเทคนิคอาจมีความแตกต่างจากปัจจัยพื้นฐาน เนื่องจากการประเมินด้านเทคนิคใช้วิธีที่แตกต่างกัน โดยมุ่งเน้นข้อมูลด้านราคา และปริมาณการซื้อขายของหลักทรัพย์ที่ Bursa Malaysia Securities Berhad วิเคราะห์หลักทรัพย์

สิงคโปร์

รายงานฉบับนี้จะทำขึ้นบนวันและข้อมูลที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ บริษัท Maybank Research จำกัด ("MRPL") ในสิงคโปร์ไม่มีเงื่อนไขที่จะต้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้รับข้อมูลนี้ การเผยแพร่ในสิงคโปร์ ผู้รับรายงานฉบับนี้จะติดต่อกับ MRPL ในสิงคโปร์ ทั้งในแง่ของการแนะนำ หรือเกี่ยวข้องกับรายงานฉบับนี้ หากผู้รับรายงานฉบับนี้ไม่ได้เป็นนักลงทุน, ผู้เชี่ยวชาญทางการลงทุน หรือนักลงทุนประเภทสถาบัน (จำกัดความใน Section 4A ตามกฎหมาย Singapore Securities and Futures) ทั้งนี้ MRPL จะรับผิดชอบบนเนื้อหาที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ แต่เป็นการรับผิดชอบต่อจำกัดความเขตตามกฎหมายที่กำหนด

ไทย

เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ ไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้ ไม่อนุญาตให้มีการคัดลอก จัดทำสำเนา ลอกเลียน หรือในความหมายที่ใกล้เคียง หรือการเผยแพร่ด้วยตนเองโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าจากบริษัท หลักทรัพย์เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้ บริษัท หลักทรัพย์เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("MST") จะไม่รับผิดชอบต่อผลที่ตามมาจากการกระทำของบุคคลที่ 3 ที่กระทำสิ่งที่ถูกห้ามดังกล่าว

ฝ่ายวิจัยหลักทรัพย์ของ บมจ. หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) มี 2 ทีม คือ ฝ่ายวิจัย สำหรับนักลงทุนในประเทศ (MST Retail Research) และ ฝ่ายวิจัยนักลงทุนสถาบันต่างประเทศ (MST Institutional Research) อันมีเหตุผลมาจากลักษณะที่แตกต่างในด้าน ลักษณะผู้ลงทุน วัตถุประสงค์ และ กลยุทธ์ ทำให้คำแนะนำ และ/หรือ ราคาเป้าหมายอาจมีความแตกต่างกัน โดย MST Retail Research มีวัตถุประสงค์ที่จะทำบทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนข้อมูลการลงทุนแก่นักลงทุนในประเทศ (ท่านสามารถดูรายละเอียดได้จาก <http://kelive.maybank-ke.co.th>) ในขณะที่ MST Institutional Research สำหรับนักลงทุนสถาบันต่างประเทศเท่านั้น ทั้งนี้ MST Retail Research จัดทำทั้งรายงานฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยฉบับภาษาอังกฤษของรายงานนี้เป็นฉบับแปลของบทวิเคราะห์ภาษาไทย

MST ขอสงวนสิทธิ์ในการเผยแพร่รายงานบทวิเคราะห์ของ MST Retail research แก่นักลงทุนสถาบันที่ขอมา อย่างไรก็ตาม บทวิเคราะห์บางส่วนจาก MST Retail Research ซึ่งจัดทำเป็นภาษาไทยก่อน อาจถูกแปลเป็นภาษาอังกฤษ ดังนั้นความล่าช้าอาจเกิดขึ้นในการส่งรายงานบทวิเคราะห์ฉบับภาษาอังกฤษให้กับนักลงทุนสถาบัน

MST อาจมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ หรือ มีความเป็นไปได้ที่จะเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์ Derivatives Warrants บนหลักทรัพย์ที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ ดังนั้นนักลงทุนควรใช้วิจารณญาณพิจารณาถึงประเด็นนี้ ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ MST หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ และ/หรือ พนักงาน อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง และ/หรือ การเป็นผู้รับประกันการจัดจำหน่ายในหลักทรัพย์ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

การเปิดเผยผลการสำรวจของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในเรื่องกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) นี้ เป็นการดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยการสำรวจของ IOD เป็นการสำรวจและประเมินจากข้อมูล ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ ที่มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ และเป็นข้อมูลที่ผู้ลงทุนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ดังนั้น ผลการสำรวจดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอในมุมมองของบุคคลภายนอก โดยไม่ได้เป็นการประเมินการปฏิบัติ และมีได้มีการใช้ข้อมูลภายใน ในการประเมิน อนึ่ง ผลการสำรวจดังกล่าว เป็นผลการสำรวจ ณ วันที่ปรากฏในรายงานการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทยเท่านั้น ดังนั้น ผลการสำรวจ จึงอาจเปลี่ยนแปลงได้ภายหลังวันดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มิได้ยืนยันหรือรับรองถึงความถูกต้องของ ผลการสำรวจดังกล่าวแต่อย่างใด

การเปิดเผยการประเมินดัชนีชี้วัดความคืบหน้าการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Progress Indicators) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่จัดทำโดยสถาบันที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการเปิดเผยโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์นี้ เป็นการดำเนินการตามนโยบายและตามแผนพัฒนาความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน โดยผลการประเมินดังกล่าว สถาบันที่เกี่ยวข้องอาศัยข้อมูลที่ได้รับจากบริษัทจดทะเบียนตามที่บริษัทจดทะเบียนได้ระบุในแบบแสดงข้อมูลเพื่อการประเมิน Anti-Corruption ซึ่งอ้างอิงข้อมูลมาจากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) หรือในเอกสารหรือรายงานอื่นที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนนั้น แล้วแต่กรณี ดังนั้น ผลการประเมินดังกล่าวจึงเป็นการนำเสนอในมุมมองของสถาบันที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นผู้เปิดเผย โดยมิได้เป็นการประเมินการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีได้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อการประเมิน เนื่องจากผลการประเมินดังกล่าวเป็นเพียงผลการประเมิน ณ วันที่ปรากฏในผลการประเมินเท่านั้น ดังนั้น ผลการประเมินจึงอาจเปลี่ยนแปลงได้ภายหลังวันดังกล่าว หรือรับรองความถูกต้องครบถ้วนของผลการประเมินดังกล่าวแต่อย่างใด

สหรัฐอเมริกา

บทวิเคราะห์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ในสหรัฐฯ ("US") สำหรับลูกค้าสถาบันในสหรัฐฯ เป็นสำคัญ (ตามคำนิยามใน Rule 15a-6 ภายใต้กฎหมาย Securities Exchange Act of 1934) โดย Maybank Securities USA Inc ("MSUS") เท่านั้น ซึ่งถือเป็น Broker-Dealer ที่ได้จดทะเบียนในสหรัฐฯ (ตามกฎหมาย Section 15 ของ Securities Exchange Act of 1934) ทั้งนี้ความรับผิดชอบในการเผยแพร่รายงานฉบับนี้ อยู่ภายใต้ Maybank MSUS ในสหรัฐฯ เท่านั้น รายงานฉบับนี้ไม่สามารถจัดตั้งถึงท่านได้ หาก Maybank IBG ไม่อนุญาต หรือภายใต้ข้อกำหนดกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่ไม่สามารถจัดตั้งถึงท่านได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับรายงานฉบับนี้จะต้องทำความเข้าใจด้วยว่า MSUS ได้นำเสนอบทวิเคราะห์นี้ภายใต้หลักเกณฑ์ของการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย และหลักเกณฑ์การกำกับ

อังกฤษ

เอกสารฉบับนี้ได้ถูกเผยแพร่โดย บริษัท Maybank Securities (London) จำกัด ("MSUK") ซึ่งได้รับอนุญาตและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Financial Services Authority และ Informational Purposes เท่านั้น เอกสารฉบับนี้ไม่ได้มีเจตนาที่จะเผยแพร่แก่บุคคลที่ถูกระบุว่าเป็นนักลงทุนรายย่อย (Retail Client) ตามความหมายของ The Financial Services and Markets Act 2000 ภายในประเทศอังกฤษ ข้อสรุปใดๆ ที่เกิดจากบุคคลที่ 3 เพื่อเป็นความสะดวกแก่ผู้ได้รับเอกสารฉบับนี้เท่านั้น ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีส่วนรับผิดชอบต่อความเห็น หรือความถูกต้องดังกล่าว และการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเป็นความเสี่ยงของผู้รับเอกสารเท่านั้น นอกจากนี้ผู้รับเอกสารฉบับนี้ควรปรึกษาที่ปรึกษาทางภาษีของตนเองเพื่อให้เกิดความถูกต้องในการแนวทางดังกล่าว เพราะเอกสารฉบับนี้ไม่ได้ประเมินถึงกฎหมายเฉพาะทาง, บัญชี หรือที่ปรึกษาทางด้านภาษี

DISCLOSURES

Legal Entities Disclosures

มาเลเซีย: เอกสารฉบับนี้ได้จัดทำและเผยแพร่ในประเทศมาเลเซีย โดย Maybank Investment Bank Berhad (15938-H) ซึ่งเป็นในกลุ่มเดียวกับ Bursa Malaysia Berhad และเป็นผู้ถือใบอนุญาต Capital Market and Services ที่ออกโดย The Securities Commission ในประเทศมาเลเซีย **สิงคโปร์:** เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ในประเทศสิงคโปร์ โดย MRPL (จดทะเบียนเลขที่ 197201256N) ภายใต้การกำกับดูแล Monetary Authority of Singapore **อินโดนีเซีย:** PT Maybank Securities ("PTMSI") (จดทะเบียนเลขที่ KEP-251/PM/1992) เป็นสมาชิกของ Indonesia Stock Exchange และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ BAPEPAM LK **ไทย:** MST (จดทะเบียนเลขที่ 0107545000314) เป็นสมาชิกของ The Stock Exchange of Thailand และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง และกสท. **ฟิลิปปินส์:** MATRKES (จดทะเบียนเลขที่ 01-2004-00019) เป็นสมาชิกของ The Philippines Stock Exchange และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Securities and Exchange Commission **เวียดนาม:** บริษัท Maybank Securities Limited (ใบอนุญาตเลขที่ 117/GP-UBCK) ซึ่งใบอนุญาตอยู่ภายใต้ The State Securities Commission of Vietnam **ฮ่องกง:** MIB Securities (Hong Kong) Limited (Central Entity No: AAD284) ภายใต้กำกับโดย The Securities and Futures Commission **อินเดีย:** บริษัท MIB Securities India Private จำกัด ("MIBSI") เป็นส่วนหนึ่งของ The National Stock Exchange of India Limited and the Bombay Stock Exchange and is regulated by Securities and Exchange Board of India ("SEBI") (จดทะเบียนเลขที่ INZ000010538) ทั้งนี้ MIBSI ได้จดทะเบียนกับ SEBI ประเภท 1 Merchant Broker (จดทะเบียนเลขที่ INM 000011708) and as Research Analyst (Reg No: INH000000057) **สหรัฐฯ:** Maybank KESUSA เป็นสมาชิกที่ได้รับอนุญาตและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ FINRA – Broker ID 27861 **อังกฤษ:** Maybank KESL (จดทะเบียนเลขที่ 2377538) เป็นสมาชิกที่ได้รับอนุญาต และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ The Financial Services Authority

Disclosure of Interest

มาเลเซีย: Maybank IBG และตัวแทนที่เกี่ยวข้อง อาจมีสถานะหรือมีความเกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ในเวลาใดเวลาหนึ่ง และอาจมีกิจกรรมที่มากขึ้นในฐานะ market maker หรือ อาจเป็นผู้รับประกันการจำหน่าย หรือเกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์นี้ และอาจเป็นผู้ให้บริการด้านวาณิชยกรรม, ให้คำปรึกษา หรือบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์นี้

สิงคโปร์: ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566, Maybank Research Pte. Ltd และนักวิเคราะห์ที่วิเคราะห์หลักทรัพย์นี้ไม่มีส่วนได้เสียกับการให้คำแนะนำหลักทรัพย์ที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้

ไทย: MST อาจมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือ มีความเป็นไปได้ที่จะเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์ Derivatives Warrants บนหลักทรัพย์ที่ปรากฏอยู่ในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ ดังนั้นนักลงทุนควรใช้วิจารณญาณพิจารณาถึงประเด็นนี้ ก่อนตัดสินใจลงทุน ทั้งนี้ MST หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ และ/หรือ พนักงาน อาจมีส่วนเกี่ยวข้อง และ/หรือ การเป็นผู้รับประกันการจำหน่ายในหลักทรัพย์ที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้

ฮ่องกง: ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2566, MIB Securities (Hong Kong) Limited และนักวิเคราะห์ที่ได้รับอนุญาต ไม่มีส่วนได้เสีย ในการให้คำแนะนำหลักทรัพย์ที่ปรากฏในบทวิเคราะห์ฉบับนี้

ช่วง 3 ปีที่ผ่านมา Maybank IBG อาจมี หรือให้บริการแก่ผู้จัดการ หรือ ผู้ร่วมจัดการในการเสนอขายหลักทรัพย์ดังกล่าว หรือ ณ ปัจจุบัน อาจให้บริการแก่หลักทรัพย์ในตลาดแรก หรือหน่วยงานที่ได้มีการอ้างถึงในบทวิเคราะห์ฉบับนี้ หรืออาจให้บริการดังกล่าวภายใน 12 เดือนข้างหน้า ซึ่งเป็นการให้คำปรึกษา หรือบริการด้านการลงทุนที่มีนัยยะสำคัญ ที่อาจเกี่ยวข้องกับการลงทุนทางตรงหรือทางอ้อมได้

OTHERS

Analyst Certification of Independence

ความถูกต้องของมุมมองที่ผ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้ เป็นการสะท้อนถึงแนวความคิด และมุมมองของนักวิเคราะห์ และรวมถึงหลักทรัพย์หรือผู้ออกหลักทรัพย์เท่านั้น ผลตอบแทนของนักวิเคราะห์ที่ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมของนักวิเคราะห์ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับคำแนะนำ หรือมุมมองผ่านบทวิเคราะห์ฉบับนี้

คำเตือน

Structure Securities ซึ่งเป็นตราสารที่มีความซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของความเสี่ยงที่สูงขึ้นนั้น มีวัตถุประสงค์ที่จะเสนอขายให้แก่นักลงทุนที่มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสามารถรับความเสี่ยงได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้มูลค่าตลาดของตราสารประเภทนี้ อาจเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพเศรษฐกิจ ตลาดเงินตลาดทุน การเมือง (รวมถึงอัตราดอกเบี้ย Spot / ล่วงหน้า และอัตราแลกเปลี่ยน), Time to Maturity, ภาวะตลาด และความผันผวน รวมถึงคุณภาพ/ ความน่าเชื่อถือของผู้ออก หรือหลักทรัพย์อ้างอิงนั้นๆ นักลงทุนที่ให้ความสนใจในการลงทุนตราสารประเภทนี้ จะต้องเข้าใจและวิเคราะห์ถึงตราสารประเภทนี้ด้วยตนเอง และปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญของตนในส่วนของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุนในตราสารประเภทนี้

ทั้งนี้ไม่ว่าส่วนใดส่วนหนึ่งของรายงานฉบับนี้ ไม่อนุญาตให้มีการคัดลอก, จัดทำสำเนา, ลอกเลียน หรือในความหมายที่ใกล้เคียง หรือการเผยแพร่ด้วยตนเอง โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจาก Maybank IBG

Definition of Ratings

Maybank IBG Research uses the following rating system

BUY	Return is expected to be above 10% in the next 12 months (including dividends)
HOLD	Return is expected to be between 0% to 10% in the next 12 months (including dividends)
SELL	Return is expected to be below 0% in the next 12 months (including dividends)

Applicability of Ratings

The respective analyst maintains a coverage universe of stocks, the list of which may be adjusted according to needs. Investment ratings are only applicable to the stocks which form part of the coverage universe. Reports on companies which are not part of the coverage do not carry investment ratings as we do not actively follow developments in these companies.

THAI INSTITUTE OF DIRECTORS ASSOCIATION (IOD) CORPORATE GOVERNANCE REPORT RATING 2023

▲▲▲▲▲						Score Range	Number of Logo	Description
AAV	BGRIM	EA	INTUCH	MOONG	PTT	90-100	▲▲▲▲▲	Excellent
ADVANC	BIZ	EASTW	IP	MSC	PTTEP	80-89	▲▲▲▲	Very Good
AF	BKI	ECF	IRC	MST	PTTGC	70-79	▲▲▲	Good
AH	BOL	ECL	IRPC	MTC	PYLON	60-69	▲▲	Satisfactory
AIRA	BPP	EE	ITEL	MVP	Q-CON	50-59	▲	Pass
AJ	BRR	EGCO	NVL	NCL	QH	Lower than 50	No logo given	N/A
AKP	BTS	EPG	JTS	NEP	QTC			
AKR	BTW	ETC	JWD	NER	RATCH			
ALLA	BWG	ETE	K	NKI	RBF			
ALT	CENDEL	FN	KBANK	NOBLE	RS	SIS	TFMAMA	TSTH
AMA	CFRESH	FNS	KCE	NSI	S	SITHAI	THANA	TTA
AMARIN	CGH	FPI	KEX	NVD	S&J	SMPC	THANI	TTB
AMATA	CHEWA	FPT	KGI	NYT	SAAM	SNC	THCOM	TTCL
AMATAV	CHO	FSMART	KKP	OISHI	SABINA	SONIC	THG	TTW
ANAN	CIMBT	FVC	KSL	OR	SAMART	SORKON	THIP	TU
AOT	CK	GC	KTB	ORI	SAMTEL	SPALI	THRE	TVDH
AP	CKP	GEL	KTC	OSP	SAT	SPI	THREL	TVI
APURE	CM	GFPT	LALIN	OTO	SC	SPRC	TIPCO	TVO
ARIP	CNT	GGC	LANNA	PAP	SCB	SPVI	TISCO	TWPC
ASP	COLOR	GLAND	LHFG	PCSGH	SCC	SSC	TK	U
ASW	COM7	GLOBAL	LIT	PDG	SCCC	SSSC	TKN	UAC
AUCT	COMAN	GPI	LOXLEY	PDJ	SCG	SST	TKS	UBIS
AWC	COTTO	GPSC	LPN	PG	SCGP	STA	TKT	UPOIC
AYUD	CPALL	GRAMMY	LRH	PHOL	SCM	STEC	TMILL	UV
BAFS	CPF	GULF	LST	PLANB	SCN	STGT	TMT	VCOM
BAM	CPI	GUNKUL	MACO	PLANET	SDC	STI	TNDT	VGI
BANPU	CPN	HANA	MAJOR	PLAT	SEAFCO	SUN	TNITY	VIH
BAY	CRC	HARN	MAKRO	PORT	SEAOL	SUSCO	TOA	WACOAL
BRK	CSS	HENG	MALEE	PPS	SE-ED	SUTHA	TOP	WAVE
BBL	DDD	HMPRO	MBK	PR9	SELIC	SVI	TPBI	WHA
BCP	DELTA	ICC	MC	PREB	SENA	SYMC	TQM	WHAUP
BCPG	DEMCO	ICHI	MCOT	PRG	SENAJ	SYNTEC	TRC	WICE
BDMS	DOHOME	III	METCO	PRM	SGF	TACC	TRUE	WINNER
BEM	DRT	ILINK	MFEC	PSH	SHR	TASCO	TSC	XPG
BEYOND	DTAC	ILM	MINT	PSL	SICT	TCAP	TSR	ZEN
BGC	DUSIT	IND	MONO	PTG	SIRI	TEAMG	TSTE	
▲▲▲▲▲								
2S	BCH	DCC	INGRS	MFC	PL	SAPPE	STC	TPS
7UP	BE8	DHOUSE	INSET	MGT	PLE	SAWAD	STPI	TQR
ABICO	BEC	DITTO	INSURE	MICRO	PM	SCI	SUC	TRITN
ABM	BH	DMT	IRCP	MILL	PMTA	SCAP	SVOA	TRT
ACE	BIG	DOD	IT	MITSIB	PPP	SCP	SVT	TRU
ACG	BJC	DPAINT	ITD	MK	PPPM	SE	SWC	TRV
ADB	BJCHI	DV8	J	MODERN	PRAPAT	SECURE	SYNEX	TSE
ADD	BLA	EASON	JAS	MTI	PRECHA	SFLEX	TAE	TVT
AEONTS	BR	EFORL	JCK	NBC	PRIME	SFP	TAKUNI	TWP
AGE	BRI	ERW	JCKH	NCAP	PRIN	SFT	TCC	UBE
AHC	BROOK	ESSO	JMT	NCH	PRINC	SGP	TCMC	UEC
AIE	BSM	ESTAR	JR	NETBAY	PROEN	SIAM	TFG	UKEM
AIT	BYD	FE	KBS	NEX	PROS	SINGER	TFI	UMI
ALUCON	CBG	FLOYD	KCAR	NINE	PROUD	SKE	TFM	UOBKH
AMANAH	CEN	FORTH	KIAT	NATION	PSG	SKN	TGH	UP
AMR	CHARAN	FSS	KISS	NDR	PSTC	SKR	TIDLOR	UPF
APCO	CHAYO	FTE	KK	NNCL	PT	SKY	TIGER	UTP
APCS	CHG	GBX	KOOL	NOVA	PTC	SLP	TIPH	VIBHA
AQUA	CHOTI	GCAP	KTIS	NPK	QLT	SMART	TITLE	VL
ARIN	CHOW	GENCO	KUMWEL	NRF	RCL	SMD	TM	VPO
ARROW	CI	GJS	KUN	NTV	RICHY	SMIT	TMC	VRANDA
AS	CIG	GTB	KWC	NUSA	RJH	SMT	TMD	WGE
ASAP	CITY	GYT	KWM	NWR	ROJNA	SNNP	TMI	WIJK
ASEFA	CIVIL	HEMP	L&E	OCC	RPC	SNP	TNL	WIN
ASIA	CMC	HPT	LDC	OGC	RT	SO	TNP	WINMED
ASIAN	CPL	HTC	LEO	ONEE	RWI	SPA	TNR	WORK
ASIMAR	CPW	HUMAN	LH	PACO	S11	SPC	TOG	WP
ASK	CRANE	HYDRO	LHK	PATO	SA	SPCG	TPA	XO
ASN	CRD	ICN	M	PB	SABUY	SR	TPAC	YUASA
ATP30	CSC	IFS	MATCH	PICO	SAK	SRICHA	TPCS	ZIGA
B	CSP	IIG	MBAX	PIMO	SALEE	SSF	TIPLI	
BA	CV	IMH	MEGA	PIN	SAMCO	SSP	TIPIP	
BC	CWT	INET	META	PJW	SANKO	STANLY	TPLAS	
▲▲▲▲▲								
A	BSBM	EMC	JMART	MORE	RAM	SVH	TTI	
A5	BTNC	EP	JSP	MPIC	ROCK	PTECH	TYCN	
AI	CAZ	EVER	JUBILE	MUD	RP	TC	UMS	
ALL	CCP	F&D	KASET	NC	RPH	TCCC	UNIQ	
ALPHAX	CGD	FMT	KCM	NEWS	RSP	TCJ	UPA	
AMC	CMAN	GIFT	KWI	NFC	SIMAT	TEAM	UREKA	
APP	CMO	GLOCON	KYE	NSL	SISB	THE	VARO	
AQ	CMR	GLORY	LEE	NV	SK	THMUI	W	
AU	CPANEL	GREEN	LPH	PAF	SOLAR	TKC	WFX	
B52	CPT	GSC	MATI	PEACE	SPACK	TNH	WPH	
BEAUTY	CSR	HL	M-CHAI	PF	SPG	TNPC	YGG	
BGT	CTW	HTECH	MCS	PK	SQ	TOPP		
BLAND	D	IHL	MDX	PPM	STARK	TPCH		
BM	DCON	INOX	MENA	PRAKIT	STECH	TPOLY		
BROCK	EKH	JAK	MJD	PTL	SUPER	TRUBB		

Source: Thai Institute of Directors (IOD)

คำชี้แจง : ข้อมูล CG Score ประจำปี 2565 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Anti-Corruption Progress Indicator 2023

ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม CAC

AH	CI	ECF	ILM	KEX	NRF	SAK	TKN	VARO
ALT	CPR	EKH	INOX	KUMWEL	NUSA	SIS	TMD	VCOM
APCO	CPW	ETC	J	LDC	OR	SSS	TMI	VIBHA
ASW	DDD	EVER	JMART	MEGA	PIMO	STECH	TQM	W
B52	DHOUSE	FLOYD	JMT	NCAP	PLE	SUPER	TRT	WIN
CHG	DOHOME	GLOBAL	JTS	NOVA	RS	SVT	TSI	

ได้รับการรับรอง CAC

2S	BGC	DIMET	HENG	LHK	PAP	QH	SORKON	TIPCO	UOBKH
7UP	BGRIM	DRT	HMPRO	LPN	PATO	QLT	SPACK	TISCO	UPF
ADVANC	BKI	DUSIT	HTC	LRH	PB	QTC	SPALI	TKS	UV
AF	BLA	EA	ICC	M	PCSGH	RATCH	SPC	TKT	VGI
AI	BPP	EASTW	ICHI	MAJOR	PDG	RML	SPI	TMILL	VIH
AIE	BROOK	EGCO	IFS	MAKRO	PDJ	RWI	SPRC	TMT	WACOAL
AIRA	BRR	EP	III	MALEE	PG	S&J	SRICHA	TNITY	WHA
AJ	BSBM	EPG	ILINK	MATCH	PHOL	SAAM	SSF	TNL	WHAUP
AKP	BTS	ERW	INET	MBAX	PK	SABINA	SSP	TNP	WICE
AMA	BWG	ESTAR	INSURE	MBK	PL	SAPPE	SSSC	TNR	WIJK
AMANAH	CEN	ETE	INTUCH	MC	PLANB	SAT	SST	TOG	XO
AMATA	CENTEL	FE	IRC	MCOT	PLANET	SC	STA	TOP	YUASA
AMATAV	CFRESH	FNS	IRPC	META	PLAT	SCB	STGT	TOPP	ZEN
AP	CGH	FPI	ITEL	MFC	PM	SCC	STOWER	TPA	ZIGA
APCS	CHEWA	FPT	IVL	MFEC	PPP	SCCC	SUSCO	TPCS	
AS	CHOTI	FSMART	JKN	MILL	PPPM	SCG	SVI	TPP	
ASIAN	CHOW	FSS	JR	MINT	PPS	SCGP	SYMC	TRU	
ASK	CIG	FTE	K	MONO	PR9	SCM	SYNTEC	TSC	
ASP	CIMBT	GBX	KASET	MOONG	PREB	SCN	TAE	TSTE	
AWC	CM	GC	KBANK	MSC	PRG	SEAOIL	TAKUNI	TSTH	
AYUD	CMC	GCAP	KBS	MST	PRINC	SE-ED	TASCO	TTA	
B	COM7	GEL	KCAR	MTC	PRM	SELIC	TCAP	TTB	
BAFS	COTTO	GFPT	KCE	MTI	PROS	SENA	TCMC	TTCL	
BAM	CPALL	GGC	KGI	NBC	PSH	SGP	TFG	TU	
BANPU	CPF	GJS	KKP	NEP	PSL	SINGER	TFI	TVDH	
BAY	CPI	GPI	KSL	NINE	PSTC	SIRI	TFMAMA	TVI	
BBL	CPL	GPSC	KTB	NKI	PT	SITHAI	TGH	TVO	
BCH	CPN	GSTEEL	KTC	NOBLE	PTG	SKR	THANI	TWPC	
BCP	CRC	GULF	KWI	NOK	PTT	SMIT	THCOM	U	
BCPG	CSC	GUNKUL	L&E	NWR	PTTEP	SMK	THIP	UBE	
BE8	DCC	HANA	LANNA	OCC	PTTGC	SMPC	THRE	UBIS	
BEC	DELTA	HARN	LH	OGC	PYLON	SNC	THREL	UEC	
BEYOND	DEMCO	HEMP	LHFG	ORI	Q-CON	SNP	TIDLOR	UKEM	

N/A

3K-BAT	BH	CSP	HPF	M-CHAI	MACO	ONEE	SABUY	STGT	TPRIME
A	BIG	CSR	HTECH	MCS	MAJOR	OR	SAFARI	STHAI	TQM
AAI	BIOTEC	CSS	HUMAN	MDX	MANRIN	OSP	SAK	STI	TR
AAV	BIZ	CTARAF	HYDROGEN	MEGA	MATI	PACE	SAM	STPI	TRC
ACC	BJC	CTW	IFEC	MENA	MAX	PAF	SAMART	SUC	TRITN
ACE	BJCHI	CV	IHL	METCO	M-CHAI	PCC	SAMCO	SUN	TRUBB
ACG	BKD	CWT	III	MGT	MCS	PEACE	SAMTEL	SUPER	TSE
AEONTS	BKKCP	DCON	ILM	MICRO	MDX	PERM	SAUCE	SUPEREIF	TSI
AFC	BLAND	DDD	IMPACT	MIDA	MEGA	PF	SAWAD	SUTHA	TSR
AGE	BLISS	DIF	INETREIT	MITSIB	MENA	PIN	SAWANG	SVOA	TTI
AH	BOFFICE	DMT	INGRS	MJD	METCO	PLE	SCAP	SVT	TTLPF
AHC	BR	DOHOME	INOX	MK	MICRO	PLUS	SCI	SYNEX	TTT
AIMCG	BRI	DREIT	INSET	ML	MIDA	PMTA	SCP	TC	TTW
AIMIRT	BROCK	DTCENT	IT	MODERN	M-II	POLAR	SDC	TCC	TU-PF
AIT	BRRGIF	DTCI	ITC	MORE	MIPF	POLY	SEAFCO	TCCC	TWP
AJA	BTG	EASON	ITD	MPIC	MIT	POMPUI	SFLEX	TCJ	TWZ
AKR	BTNC	EE	J	MUD	MJD	POPF	SFP	TCOAT	TYCN
ALLA	BTSGIF	EGATIF	JAS	MVP	MJLF	PORT	SGC	TEAM	UAC
ALLY	BUI	EKH	JASIF	NC	MK	POST	SHANG	TEAMG	UMI
ALT	B-WORK	EMC	JCK	NCAP	ML	PPF	SHR	TEGH	UNIQ
ALUCON	BYD	ERWPF	JCT	NCH	MNIT	PRAKIT	SHREIT	TEKA	UP
AMARIN	CBG	ESSO	JDF	NDR	MNIT2	PRECHA	SIAM	TFIF	UPOIC
AMATAR	CCET	ETC	JMART	NER	MNRF	PRIME	SIRIP	TFM	URBNPF
AMC	CCP	EVER	JMT	NETBAY	MODERN	PRIN	SIS	TGE	UTP
AMR	CGD	F&D	JTS	NEW	MOSHI	PRO	SISB	TGPRO	UVAN
ANAN	CH	FANCY	JWD	NEWS	M-PAT	PROSPECT	SKE	TH	VARO
AOT	CHARAN	FMT	KAMART	NEX	MPIC	PTL	SKN	THAI	VIBHA
APCO	CHAYO	FN	KBSPIF	NFC	M-STOR	QHHR	SKY	THE	VNG
APEX	CHG	FORTH	KC	NPK	NC	QHOP	SLP	THG	VPO
APURE	CI	FTI	KDH	NSL	NCAP	QHPF	SM	THL	VRANDA
AQ	CITY	FTREIT	KEX	KKC	NCH	RAM	SMT	TIF1	W
ASAP	CIVIL	FUTUREPF	KIAT	KPNPF	NER	RBF	SNNP	TIPH	WAVE
ASEFA	CK	GAHREIT	KISS	KTBSTMR	NEW	RCL	SO	TK	WFX
ASIA	CKP	GENCO	KWM	KTIS	NEX	RICHY	SOLAR	TKC	WGE
ASIMAR	CMAN	GIFT	KYE	KWC	NFC	RJH	SPCG	TKN	WHABT
ASW	CMR	GL	LALIN	KYE	NNCL	ROCK	SPG	TLHPF	WHAIR
AURA	CNT	GLAND	LEE	LALIN	NOVA	ROH	SPRIME	TLI	WHART
B52	CPH	GLOBAL	LEO	LEE	NRF	ROJNA	SQ	TMD	WIN
BA	CPL	GLOCON	LIT	LHHOTEL	NSL	RPC	SRIPANWA	TNPC	WORK
BAREIT	CPNCG	GRAMMY	LOXLEY	LHPF	NTV	RPH	SSC	TNPF	WORLD
BBGI	CPNREIT	GRAND	LPH	LHSC	NUSA	RS	SSPF	TOA	WP
BCT	CPT	GREEN	LST	LOXLEY	NV	RSP	SSTRT	TPAC	WPH
BDMS	CPTGF	GROREIT	MACO	LPF	NVD	RT	STANLY	TPBI	XPG
BEAUTY	CPW	GVREIT	MANRIN	LPH	NYT	S	STARK	TPIPL	
BEC	CRANE	GYT	MATI	LST	OHTL	S11	STEC	TPIPP	
BEM	CRC	HFT	MAX	LUXF	OISHI	SA	STECH	TPOLY	

Source : Thai Institute of Directors

คำชี้แจง ข้อมูลบริษัทที่เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thai CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ข้อมูล ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2565 มี 2 กลุ่ม คือ

- ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม CAC
- ได้รับการรับรอง CAC